



# Organisasjonshåndbok

---

For medlemmer i Redd Barna  
Første versjon, oktober 2020

## Innhold

Innledning.....	4
Redd Barna – en medlemsstyrt organisasjon .....	5
Hva kan du påvirke? .....	5
Hvordan kan du påvirke? .....	5
Om Redd Barna.....	6
Hva jobber Redd Barna med? .....	6
Ambisjon 2030.....	7
Redd Barnas endringsteori .....	8
Etikk, varsling og sikkerhet for barn i Redd Barna.....	9
Internasjonale Redd Barna .....	9
Oppbygningen av internasjonale Redd Barna.....	10
Medlemsmøtet.....	11
Styret til Save the Children Association og Save the Children International.....	11
Styringsgruppen .....	12
Del 1 Formelle strukturer og demokratiske prosesser.....	13
Styringsdokumentene.....	13
Statutter.....	13
Vedtekter .....	13
Strategi .....	13
Medlemmenes handlingsplan .....	14
Barnepolitisk plattform.....	14
Styrende organer: hvordan er medlemsorganisasjonen bygd opp?.....	14
Medlemskap.....	15
Redd Barna-grupper .....	16
Medlemsstyret.....	16
Hovedstyret.....	17
De faste komiteene .....	18
Valgkomiteen.....	18
Statuttkomiteen.....	18
Kontrollkomiteen .....	18
Den nasjonale nominasjonskomiteen.....	19

Den regionale nominasjonskomiteen .....	19
Demokratiske møteplasser .....	19
Årsmøtet i Redd Barna gruppa .....	19
Regionmøtet .....	20
Landsmøtet.....	21
Forslag til saker til landsmøtet .....	23
<b>Del 2 Medlemsdemokrati i praksis – hvordan gjør vi det?.....</b>	<b>25</b>
<b>Hvordan opprette en Redd Barna-gruppe? .....</b>	<b>25</b>
Oppskrift for oppstart av en Redd Barna gruppe .....	25
Styret .....	25
Hva skal gruppen jobbe med?.....	26
Hvilke forventninger har gruppemedlemmene? .....	26
Oppstart og stiftelsesmøte .....	27
Registrering i Brønnøysund- og Frivillighetsregisteret .....	27
Hvordan søker vi om midler?.....	27
Opplæring og oppfølging av gruppen .....	28
<b>Hvordan arrangere trygge og inkluderende møter?.....</b>	<b>28</b>
Møteledelse .....	29
Lag noen møteregler som gjelder for din gruppe eller region .....	30
<b>Hvordan få gjennomslag for din sak? .....</b>	<b>30</b>
Bygg opp gode argumenter for din sak .....	31
Ta opp saken på Regionmøtet .....	31
Ta opp saken på Landsmøtet .....	31
Ta kontakt med medlemsstyret.....	31
Ta kontakt med administrasjonen .....	31
Delta på møteplasser og i diskusjonsforum .....	31
<b>Hva kan jeg mene noe om og hvordan blir saken min behandlet?.....</b>	<b>32</b>
Innspill .....	32
Uttalelser .....	33
<b>ER VI SIKRE PÅ AT ALLE ER ENIGE?.....</b>	<b>34</b>
<b>Hvordan skrive uttalelser .....</b>	<b>35</b>
Hvordan skriver jeg en god uttalelse? .....	35

Hvordan får man en uttalelse vedtatt?.....	35
På møtet .....	35
Hva gjør jeg med uttalelsen når den er vedtatt? .....	36
Hvordan sende inn saker til landsmøtet? .....	36
Strategiske innspill .....	36
Språklige endringer .....	36
Endringer i Statuttene.....	37
Ordliste.....	38
Vedlegg .....	39
Den regionale nominasjonskomiteen og medlemsstyrets oppgave.....	40
Hva er den regionale nominasjonskomiteen?.....	40
Hvordan finner vi kandidater til den regionale nominasjonskomiteen? .....	40
Medlemsstyrets oppgave: .....	41
Hva krever et slikt verv? .....	41
Valg av den regionale nominasjonskomiteen på regionmøtet.....	42
Hvordan gjennomføres skriftlig valg? .....	43
Den regionale nominasjonskomiteens oppgaver.....	43
Frister for den regionale nominasjonskomiteen .....	43
Mal forslag til vedtak på regionmøtet .....	43
Mal Stiftelsesdokument for nye Redd Barna grupper.....	44
Mal medlemsstyrets forslag på personer til regional nominasjonskomité .....	45
Mal på den regionale nominasjonskomiteens innstilling.....	46

## Innledning

Medlemmene er Redd Barnas grunnmur. Redd Barna trenger din stemme for å være en uredde og aktuell organisasjon for barn.

Vi ønsker med denne håndboka å gi innsikt i hvordan Redd Barna er bygd opp og hvordan du kan bidra til å gjøre organisasjonen sterkere og mer målrettet i arbeidet for å styrke alle barns rettigheter.

Medlemsdemokrati handler om formelle strukturer, styrende organer og dokumenter. I tillegg handler det om å skape reelle muligheter for påvirkning, og engasjement i medlemsmassen for Redd Barnas arbeid. Medlemsorganisasjonen skal fange opp medlemmenes meninger og behov.

Medlemmene har også en rolle som organisasjonens vaktbikkje, som sørger for at organisasjonen følger vedtatte regler, retningslinjer og alltid setter barns behov foran.

Sammen skaper vi et samfunn som er bra for alle barn!

## **Redd Barna – en medlemsstyrt organisasjon**

Redd Barna er en frivillig, medlemsstyrt rettighetsorganisasjon, som er partipolitisk og religiøst nøytral. Redd Barnas medlemmer gir styrke til organisasjonens politiske krav og verdier, og bidrar til å forbedre situasjonen for barn – nasjonalt og internasjonalt. Som medlem av Redd Barna er du del av en global bevegelse for barns rettigheter.

Medlemsorganisasjonen bygger på individuelt medlemskap hvor medlemmene er tilknyttet lokale grupper, som igjen er knyttet til en geografisk region. En del registrerte medlemmer er ikke knyttet til lokale grupper, men har like fullt medlemsrettigheter og påvirkningsmuligheter i organisasjonen. Medlemsdemokratiske prosesser berører alle aspekter ved Redd Barnas arbeid, fra politisk påvirkning til direkte arbeid med barn.

### **Hva kan du påvirke?**

Som medlem påvirker du hva Redd Barna skal jobbe med, både der du bor, i resten av Norge og ute i verden. Du er med på å bestemme hvordan Redd Barna er organisert, hvor vi jobber og hvordan vi jobber. Det er medlemmene som velger hvem som sitter i medlemsstyret og hovedstyret. Du som medlem kan være med å bestemme hvem som styrer den lokale gruppen ved å delta på årsmøte. I tillegg kan du være med å påvirke hva Redd Barna som organisasjon skal mene i konkrete saker, gjennom å fremme regionmøte- og landsmøteuttalelser.

### **Hvordan kan du påvirke?**

Du påvirker ved å melde inn saker til årsmøtet, regionmøtet og landsmøtet, og ved å stemme over de forslagene som kommer inn. Du kan møte opp på årsmøter og regionmøter, og diskutere sakene til landsmøtet. Du kan stille til valg eller velge regionens landsmøtedelegater. Du kan også stille til valg eller velge Redd Barnas styrende organer.

For å få gjennomslag i organisasjonen er det viktig at du har kjennskap til organisasjonen. Med god kunnskap om Redd Barna og medlemsdemokratiet har du bedre forutsetning for å få gjennomslag for din sak.

### **I denne håndboken kan du lære mer om:**

- organisasjonens formål og verdier
- hvordan organisasjonen er bygd opp

- hvordan du kan påvirke organisasjonen
- nyttige tips til å skape gode og demokratiske møteplasser

I del 1 lærer du om de formelle strukturene og prosessene som utgjør Redd Barnas medlemsdemokrati, mens du i del 2 lærer mer om hvordan du går frem for å få gjennomslag for din sak.

## Om Redd Barna

Redd Barna Norge ble etablert i Oslo 16. april 1946 som følge av barns vanskelige situasjon i etterkant av andre verdenskrig. Grunnlaget for Redd Barnas arbeid er FNs konvensjon om barnets rettigheter. Det vil si at vi jobber for å innfri og styrke barns rettigheter lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Redd Barnas verdier bygger på FNs Barnekonvensjon og menneskerettighetserklæringen. Alle mennesker har lik verdi, og alle barn har like rettigheter – uansett hvem de er eller hvor de bor.

Barnekonvensjonen slår fast at barn har samme menneskerettigheter som voksne - i tillegg til rettigheter som særlig dekker barns behov. Den fungerer som verktøy for å analysere hvilke barn som ikke får sine rettigheter innfridd og årsakene til det.

Alle barn skal få innfridd sine rettigheter, med tilgang til omsorg, ivaretagelse, beskyttelse, skole og fritidsaktiviteter.

Barnekonvensjonen er vårt viktigste arbeidsverktøy og retningsgivende for alt Redd Barna gjør.

### Redd Barnas verdier bygger på FNs Barnekonvensjon og menneskerettighetserklæring:

- Vi er verdens ledende uavhengige organisasjon for barn.
- Vår visjon er en verden der alle barns rett til overlevelse, beskyttelse, utvikling og deltakelse er innfridd.
- Vårt mandat er å inspirere til gjennombrudd i hvordan verden behandler barn, og å oppnå umiddelbare og varige endringer i barns liv.

### Hva jobber Redd Barna med?

Redd Barna er en landsdekkende organisasjon, med medlem- og eierskap i internasjonale Redd Barna, Save the Children International - SCI. Redd Barna har et sterkt menneskerettighetsbasert program for marginaliserte barn i Norge. Redd Barna er også del av internasjonale Redd Barna med en felles, global strategi. Internasjonale Redd Barna jobber i over 120 land, noe som hjelper oss å nå enda flere barn og unge som ikke får sine rettigheter innfridd.

Redd Barna arbeider for at alle barns rettigheter skal innfris, både gjennom langsiktig programarbeid og i nødhjelpssituasjoner. Vi kaller det et dobbelt mandat.

Utdanning er både en grunnleggende barnrettighet og en forutsetning for utvikling. Redd Barna jobber for at alle barn som går ut av grunnskolen skal kunne lese og skrive. I tillegg skal alle barn rammet av konflikt og katastrofer ha tilgang til kvalitetsutdanning.

FNs barnekonvensjon slår fast at det er statenes ansvar å innfri barns rettigheter. Redd Barna har lang erfaring med å arbeide for et godt styresett for barn, blant annet gjennom etablering av barneombud i flere land. Blant målene for dette arbeidet, skal statene overvåke og innfri barns rettigheter, sivilt samfunn og ikke-statlige organisasjoner skal fremme og forsvare barns rettigheter og barn og unge skal ha innflytelse, og delta, i å fremme og forsvare sine rettigheter.

Alle barn har rett til liv og helse. Likevel dør fortsatt 6,9 millioner barn før sin femte fødselsdag. Gjennom påvirkningsarbeid i Norge og internasjonalt, jobber Redd Barna for å innfri barns rett til overlevelse gjennom bedre ernæring og tilgang til helsetjenester.

Barns beskyttelse er også prioritert i Redd Barnas arbeid, og fokuseres på både i vårt langsiktige arbeid og nødhjelpsarbeid. Målet er at flere barn som lever uten tilstrekkelig omsorg får beskyttelse gjennom styrkede nasjonale og lokale beskyttelsessystemer.

Humanitært arbeid utgjør en like integrert del av vår organisasjonskultur, strategi og mål som det langsiktige utviklingsarbeidet. Redd Barna skal beskytte barn, redde liv og sikre barns rettigheter før, under og etter krisesituasjoner. Redd Barna har en beredskapsgruppe som rykker ut i nødsituasjoner, jobber katastrofeforebyggende og fokuserer på utdanning i krisesituasjoner. De fleste nødhjelpssituasjoner koordineres av FN, noe Redd Barna støtter gjennom arbeid med myndighetene og kompetanse på bakken. Redd Barna har et spesielt ansvar for utdanningssektoren i krise i samarbeid med UNICEF.

## **Ambisjon 2030**

I 2016 vedtok Save the Children International for første gang en global strategi for hele den internasjonale organisasjonen som du kan lese mer om under.

Den fastslo felles visjon, verdier og mandat for den internasjonale organisasjonen, og fastsatte noen felles mål for 2030. Fem tematiske områder skal skape gjennombrudd innen de tre prioriterte områdene: helse og ernæring, utdanning, beskyttelse, godt styresett for barns rettigheter og bekjempelse av barnefattigdom. Ambisjonen har spesielt fokus på barn som er marginaliserte og er fratatt sine rettigheter.

Alt Redd Barna Norge gjør skal bidra til at disse målene oppfylles.

## **Internasjonale Redd Barnas Ambisjon 2030:**



**Ingen barn under 5 år dør av sykdommer som kan forebygges.**



**Alle barn lærer av utdanning med god kvalitet.**



**Vold mot barn er ikke akseptert.**

### Redd Barnas endringsteori

Redd Barnas endringsteori beskriver måten vi skaper varige og umiddelbare resultater for barn på. Den består av fire byggesteiner: innovasjon, barns røst, partnerskap og resultater i stor skala.

**Vi ...**

#### **... er stemmen**

- påvirke og forandre samfunnet slik at barns rettigheter blir ivaretatt, og påse at barns stemme blir hørt – særlig de barn som er mest marginalisert og lever i fattigdom

#### **... er innovatøren**

- utvikle, prøve og dokumentere nyskapende og erfaringsbaserte løsninger på barns problemer, og som kan og blir kopiert i stor skala pga sin kvalitet og relevans

#### **... bygger partnerskap**

samarbeide med barn, lokale organisasjoner og grupper, myndigheter og private aktører for å utveksle kunnskap, påvirke andre og bygge opp ressurser som forsvaret barns rettigheter

#### **.. oppnår resultater i stor skala**

- målrettet arbeide for effektiv gjennomføring av innsatser, program og måten vi arbeider for barn på, der vår kunnskap sikrer varige resultater for så mange som mulig

**Gjennom endringsteorien vil Redd Barna:**

1. Styrke påvirkningsarbeidet i landprogrammene, Redd Barnas søsterorganisasjoner i sør og i internasjonale politiske prosesser. Vårt påvirkningsarbeid skal være basert på analyser, erfaringer og deltakelse fra sør.



2. Teste ut, investere, evaluere og dokumentere programmodeller som gir varige og umiddelbare resultater for barn.
3. Involvere barn og unge i våre avgjørelser; i planlegging, gjennomføring og evalueringer av Redd Barnas prosjekter og programmer. Barn og unge får mulighet til å stille voksne til ansvar (accountability to children).
4. Opprettholde partnerskap med myndigheter og bidra til at de tar/overtar ansvar for å innfri barns rettigheter.
5. Øke innsatsen for å styrke sivilsamfunn, barnenettverk og barn og unges egne organisasjoner.
6. Arbeide for særlig å innfri rettighetene til jenter, barn med funksjonsnedsettelse og andre marginaliserte barn avhengig av konteksten.

### **Etikk, varsling og sikkerhet for barn i Redd Barna**

«Sikkerhet for barn» eller Child Safeguarding er et viktig prinsipp for Redd Barna. Kort fortalt betyr det at vi alltid skal gjøre vårt beste for å sikre at barn er trygge. Redd Barna har null-toleranse for vold og overgrep mot barn – både hos alle våre ansatte i landprogram, regionkontor, medlemmer og senteret i London samt hos partnerne og samarbeidsorganisasjonene våre. Vi skal også gjøre alt i vår makt for å forhindre at barn skal bli utsatt for ulykker som resultat av en av Redd Barnas aktiviteter. Redd Barna skal være trygt for barn. Dette har konsekvenser for programarbeidet og resten av virksomheten vår både i Norge og utlandet.

Hvis du er bekymret for at et barn blir skadet eller at noen kan komme til å skade et barn, kan samtlige Redd Barna-ansatte, medlemmer og frivillige over hele verden trygt og konfidensielt melde sin bekymring ved å sende en e-post til: [Alert@reddbarna.no](mailto:Alert@reddbarna.no).

### **Internasjonale Redd Barna**

I 2009 slo 29 Redd Barna-organisasjoner fra hele verden seg sammen og etablerte Save the Children Association. Save the Children Association består i dag av 30 medlemmer. Save the Children Association er en sammenslutning av de 30 medlemmene.

Save the Children Association etablerte Save the Children International for å gjennomføre programarbeidet for de 30 medlemmene i Save the Children Association. Save the Children International består av senteret i London, 5 regionkontorer, 56 landprogram og fire kontorer for politisk påvirkning. I dag omtales ofte Save the Children Association (SCA) og Save the Children International (SCI) som Save the Children eller internasjonale Redd Barna på norsk.

For første gang ble det etter etableringen av Save the Children vedtatt en felles strategi for den globale organisasjonen. I etterkant er det vedtatt en ny strategi – *Ambition 2030*. Det utarbeides 3-årige planer fram mot 2030 for å innfri *Ambition 2030*.

At Redd Barna Norge er del av en global organisasjon vil si at det er visse felles rammer, regler og retningslinjer vi må forholde oss til i vårt arbeid – nasjonalt og internasjonalt. Samarbeid mellom ulike Redd Barna-organisasjoner internasjonalt gir oss større gjennomslagskraft og større mulighet til å nå målene våre. I dette kapitlet kan du lære mer om hvordan Internasjonale Redd Barna er bygd opp.



### **Oppbygningen av internasjonale Redd Barna**

Save the Children Association (SCA) består av 30 medlemsorganisasjoner. 27 av disse er fullverdige medlemmer med stemmerettigheter, slik som eksempelvis Redd Barna i Norge og Rädda Barnen i Sverige. De 3 andre har status som tilknyttede medlemmer, som ikke oppfyller alle kravene for fullverdig medlemskap.

For å oppnå medlemsstatus i Save the Children Association, må man blant annet:

- Ha som formål å jobbe for barns beste og realiseringen av barns rettigheter
- Betale et bidrag til Save the Children Association. Bidraget er en fast prosent av medlemsorganisasjonens inntekt
- Samle inn egne inntekter og ha et stabilt finansielt grunnlag
- Delta i det årlige medlemsmøtet (the Assembly)

Alle medlemmene av Save the Children Association har aktiviteter i egne land og samler inn midler for å utvikle aktiviteter, prosjekter og tiltak. For Redd Barnas del er dette de aktivitetene vi driver her i Norge, slik som En God Nabo, vårt arbeid ved krisesenter og kampanje- og innsamlingsarbeid.

Av de 30 medlemmene driver rundt 17 medlemmer i tillegg med internasjonal programvirksomhet. Dette internasjonale arbeidet er koordinert og gjennomført av Save the Children International. Save the Children International koordinerer både langsiktig utviklingsarbeid og nødhjelpsresponsene internasjonalt. Save the Children International gjennomfører de humanitære responsene og de langsiktige bistandsprosjektene gjennom sine fem regionkontor og 56 landkontor.

Redd Barna er ett av medlemmene som driver internasjonal programvirksomhet, i tillegg til det nasjonale arbeidet vårt her i Norge.

Medlemmer av Save the Children Association som ønsker å drive programarbeid utenfor sitt eget land inngår en avtale med Save the Children International, som koordinerer ressurser og sørger for at den globale organisasjonen bruker ressursene på en mest mulig effektiv måte for å oppnå best mulig resultater for barn. Redd Barna Norge har inngått en slik avtale med Save the Children International.

Save the Children International driver ikke programarbeid eller nødhjelpsresponsen i land hvor det finnes et nasjonalt medlem, som f.eks. i Mexico, Sør-Afrika, India eller Norge. Dersom det likevel skulle være behov for bistand eller nødhjelp fra Save the Children International, vil det inngås en avtale mellom det aktuelle nasjonale medlemmet og Save the Children International.

## **Medlemsmøtet**

Save the Children Associations høyeste beslutningsorgan er medlemsmøtet (the Assembly). Medlemsmøtet har myndighet til å godkjenne og endre Save the Children Associations formål og strategiske mål, visjon og verdier, foreta betydelige endringer og godkjenne protokoller (protokoller er standarder og retningslinjer som gjelder for alle medlemmene). Medlemsmøtet avholdes minst én gang i året. Medlemmene er som regel representert ved sin styreleder. Generalsekretæren deltar også på dette møtet. For Redd Barnas del er det hovedstyrets leder og generalsekretæren som pleier å delta.

## **Styret til Save the Children Association og Save the Children International**

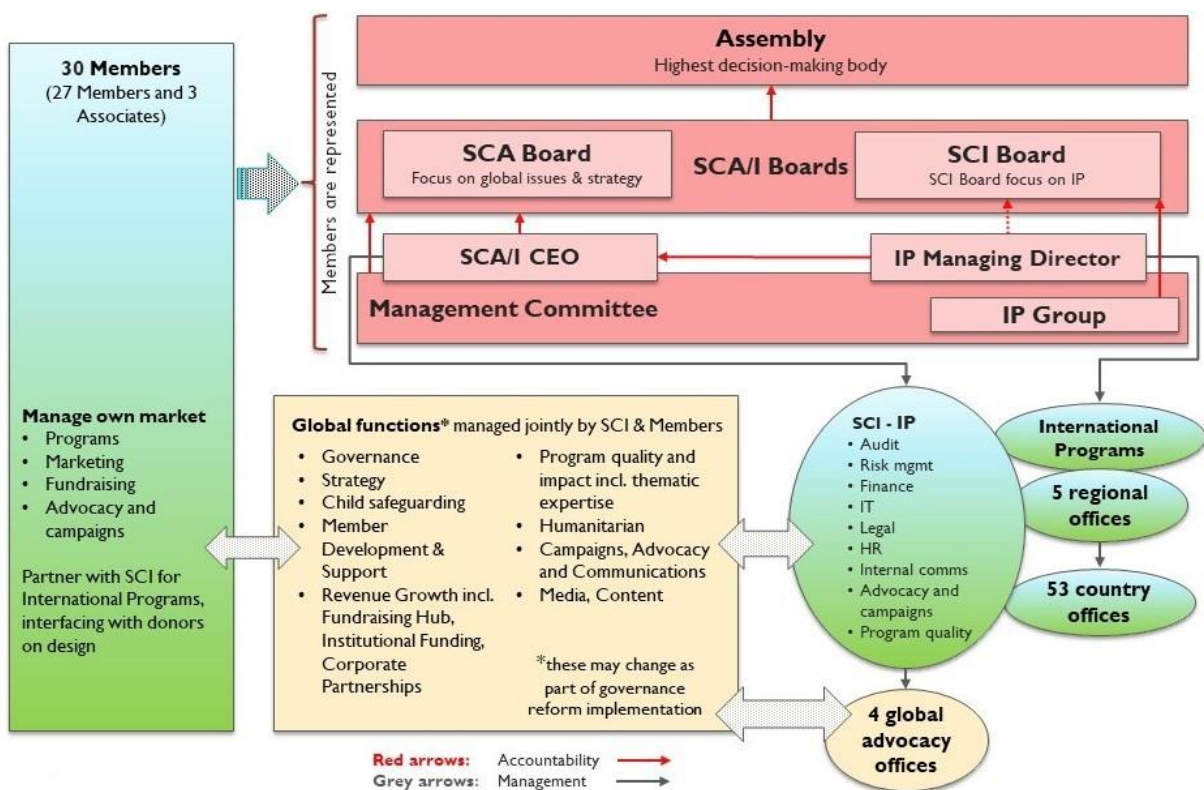
Save the Children Association og Save the Children International har hvert sitt styre (Board of Directors). Styremedlemmene i Save the Children Association blir automatisk valgt til å sitte i styret til Save the Children International.

Det er opptil 14 styremedlemmer. Ni av de 14 styremedlemmene utpekes av de medlemslandene som utgjør 8 % av de totale medlemsinntektene (basert på andelen de bidrar med til Save the Children Association). Tre av de 14 styremedlemmene blir valgt av alle de andre medlemslandene (som ikke utpeker de ni styremedlemmene). Ett styremedlem er uavhengig av medlemslandene og velges av de medlemslandene som ikke kan utpeke et styremedlem. Det kan også være ett styremedlem som velges av styret selv. Dette styremedlemmet kan enten være uavhengig av medlemslandene, eller et tidligere styremedlem.

Styret til Save the Children Association jobber med tema som er relevante for den globale organisasjonen. Dette inkluderer kvalitet i prosjektene, programmer og aktivitetene, politisk påvirkning, finansiering, utvikling av medlemsland, risikohåndtering, global kultur og merkevare. Styret til Save the Children International håndterer tema som er relevante for de internasjonale programmene som Save the Children International gjennomfører innenfor et globalt rammeverk, fastsatt av globale retningslinjer, standarder og prinsipper. Dette inkluderer implementering av felles tilnæringsmetoder og risikohåndtering tilknyttet det internasjonale programarbeidet.

## Styringsgruppen

Styrene til Save the Children Association og Save the Children International har delegert beslutningsmyndighet til en styringsgruppe (Management Committee), som består av maksimalt 15 medlemmer – de fleste av disse er generalsekretærer i medlemsland. Styringsgruppen fører tilsyn med saker som angår Save the Children Association og rapporterer til styret i Save the Children Association. En undergruppe av styringsgruppen, the International Programming Group, jobber med internasjonalt programarbeid som ledes av Save the Children International og rapporterer til styret i Save the Children International. Redd Barna Norge har per september 2020 sete i både Management Committee og International Programming Group.



## Del 1 Formelle strukturer og demokratiske prosesser

Redd Barna Norge er en medlemsstyrt organisasjon. Det vil si at organisasjonen bygger på individuelle medlemskap, og at du som medlem i organisasjonen har demokratiske rettigheter og muligheten til å påvirke organisasjonens retning. De formelle strukturene og styringsdokumentene regulerer måten organisasjonen blir styrt på og sikrer demokratiske møteplasser og prosesser som skal gi deg som medlem muligheten til å påvirke organisasjonen. I denne delen vil du lære mer om de formelle demokratiske strukturene organisasjonen er bygd opp av.

### Styringsdokumentene

De styrende dokumentene til organisasjonen regulerer medlemsdemokratiet, og hva Redd Barna jobber med og prioriterer.

**Under kan du lese mer om:**

- Statuttene
- Vedtektene
- Strategien
- Medlemmenes handlingsplan
- Barnepolitisk plattform

### Statutter

Statuttene vedtas av landsmøtet og er Redd Barnas grunnlov. De bestemmer blant annet hvordan organisasjonens styrende organer skal velges, hvilke oppgaver de har og hvordan de skal jobbe. Statuttene beskriver blant annet formålet med organisasjonen, hva den jobber for, hvem som kan bli medlem, hva som kreves av medlemmene og hvordan organisasjonsdemokratiet fungerer.

Statuttene kan bare endres av landsmøtet med  $\frac{3}{4}$  flertall.

### Vedtekter

Vedtektene kan tenkes på som lovverket. De er underlagt statuttene, men sier noe om hvordan medlemmene, enten individuelt eller i gruppe, skal forholde seg til lovverket. De sier blant annet noe om lokal og regional organisering, om Redd Barna grupper og valg av regional nominasjonskomité. Vedtektene er regler for medlemmenes lokale og regionale arbeid, og kan endres av medlemsstyret.

### Strategi

Redd Barnas strategi er treårig og vedtas på landsmøtet. Strategien beskriver prioriterte områder hvor vi skal bidra til varige positive endringer for barn ved å sikre barns rettigheter. Denne treårsstrategien er en del av internasjonale Redd Barnas Ambisjon 2030. Strategien beskriver hvordan vi jobber i ulike kontekster og hvordan dette påvirker våre prioriteringer.

Redd Barnas strategi utarbeides av Hovedstyret og vedtas av landsmøtet. Den legger føringer for Redd Barnas arbeid, både i Norge og internasjonalt. Handlingsplanen for Redd Barnas medlemmer tar utgangspunkt i strategiens målsetninger.

### **Medlemmenes handlingsplan**

Handlingsplanen for Redd Barnas medlemmer bestemmer hvilke målsetninger organisasjonen har for vårt frivillige arbeid i Norge, og hvordan vi skal jobbe for å innfri disse målene.

Handlingsplanen er retningsgivende for medlemmenes frivillige arbeid i Redd Barna, og bygger på Redd Barnas strategi. Handlingsplanen sier noe om hvilke områder medlemmene skal prioritere i det lokale og regionale arbeidet, og vedtas av landsmøtet. Den fastslår målene for medlemmenes aktiviteter i den neste strategiperioden. Handlingsplanen er viktig for arbeidet lokalt da den gir rammer og retning for medlemmenes arbeid.

### **Barnepolitisk plattform**

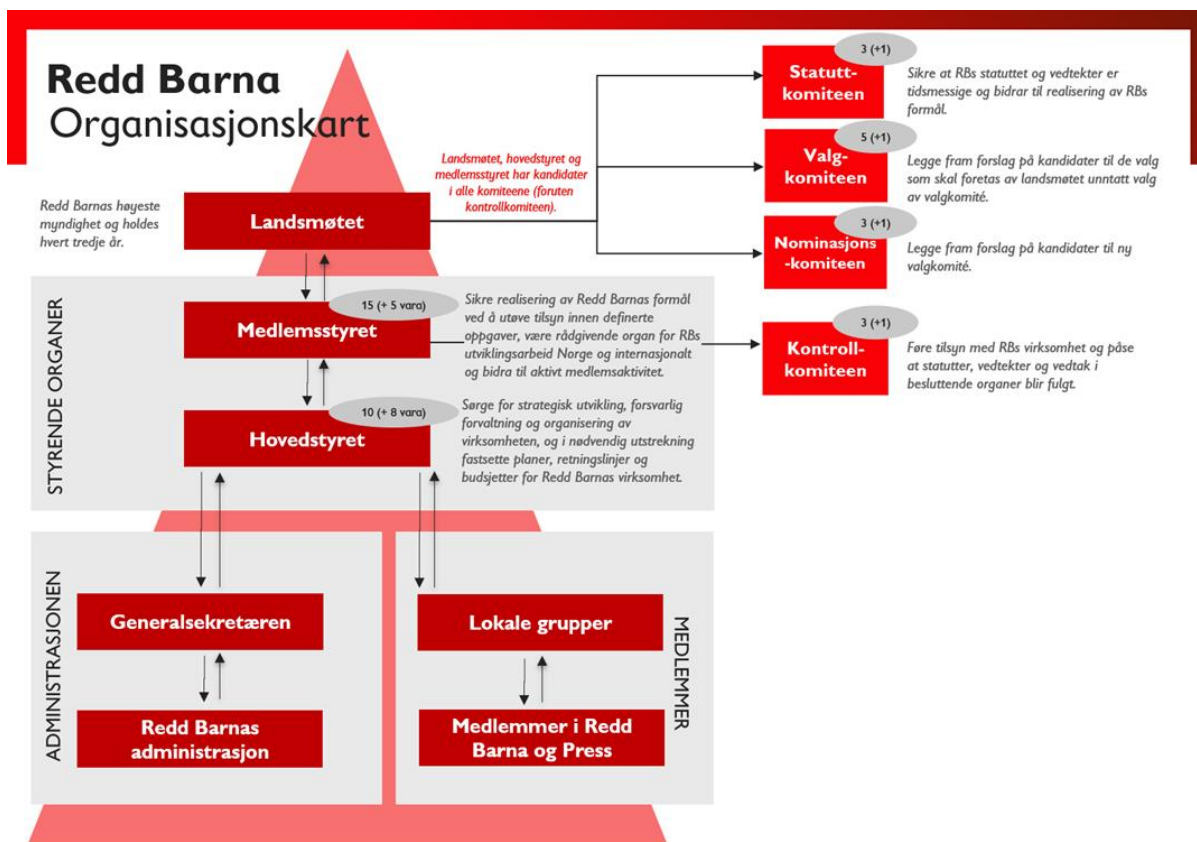
Redd Barnas barnepolitiske plattform er grunndokumentet som beskriver hva Redd Barna Norge mener. Redd Barna baserer sine meninger på FNs barnekonvensjon, uttalelsene fra FNs barnekomité og de forpliktelsene konvensjonen pålegger myndighetene. Erfaringer fra arbeidet vårt nasjonalt og internasjonalt, og kunnskapen til våre samarbeidspartnere danner også grunnlag for organisasjonens politiske krav og meninger. Den barnepolitiske plattformen beskriver både direkte og bakenforliggende årsaker til at barns rettigheter brytes.

Det er først og fremst statenes ansvar å respektere, beskytte og fremme barns rettigheter. I tillegg har det internasjonale samfunnet et ansvar for å støtte stater som selv ikke har tilstrekkelig med ressurser til å innfri rettighetene til barna i eget land. Som sivilsamfunnsaktør har vi en viktig rolle, sammen med partnere, å holde norske myndighetene til ansvar for å innfri barns rettigheter. Plattformen beskriver derfor hva Redd Barna synes er de viktigste politiske endringene som norske myndigheter må gjennomføre for at barns rettigheter skal innfris – både gjennom innenriks- og utenrikspolitikken.

Barnepolitisk plattform er et styringsdokument. Den er plassert i vårt styringshierarki under vår strategi. Barnepolitisk plattform er ikke et dokument som setter prioriteringer for hvilke saker som er viktigst for oss. Hvilke av disse sakene vi skal prioritere i en viss periode defineres av strategien, medlemmenes handlingsplan og de ulike avdelingene i Redd Barna sine virksomhetsplaner.

### **Styrende organer: hvordan er medlemsorganisasjonen bygd opp?**

Redd Barnas medlemsdemokrati er delt inn i tre nivåer. Lokalt, regionalt og nasjonalt. Redd Barna Norge er også et medlemsland i Internasjonale Redd Barna, noe som legger føringer for vårt internasjonale arbeid, retningslinjer for programarbeid, overordnet strategi, formål og verdier. I avsnittene under lærer du mer om de ulike demokratiske leddene i Redd Barna: medlemmene, Redd Barna gruppene, medlemsstyret, hovedstyret og de ulike komiteene. I del 2 av håndboken beskrives de ulike demokratiske møteplassene der medlemmene møtes til diskusjoner og valg.



## Medlemskap

Enhver som slutter seg til Redd Barnas formål kan bli medlem i Redd Barna. Et medlem i Redd Barna er et individ som selv har meldt seg inn i organisasjonen og som betaler medlemskontingenten. Som medlem har du demokratiske rettigheter. Du har muligheten til å påvirke hva organisasjonen jobber med, blant annet ved å delta på regionmøter, landsmøter, og bli valgt til tillits- og styreverv. Redd Barnas medlemmer er organisasjonens vaktbikkje, som sørger for at organisasjonen på best mulig måte jobber for at alle barn får sin rett til å overleve, lære og være trygge, oppfylt.

Redd Barna er delt inn i fem administrative regioner: Region Nord, Region Midt, Region Øst, Region Vest og Region Sør. Siden det er flest medlemmer på Østlandet er region øst delt inn i to demokratiske regioner. Alle medlemmene blir knyttet til en region ut ifra hvor i landet de bor.

Som medlem velger du selv hvor aktiv du ønsker å være i organisasjonen. Du kan for eksempel være frivillig i en lokal Redd Barna gruppe dersom du ønsker det. På regionkontoret jobber det ansatte som har ansvar for å følge opp medlemmenes frivillige aktiviteter.

Medlemmer som har betalt kontingenten i inneværende år har stemmerett i sin lokale Redd Barna gruppe, på regionmøtet i sin region og i landsmøtet når de deltar som valgt delegat. Som medlem kan du la deg velge til tillitsverv i organisasjonen lokalt eller sentralt. Tillitsvalgte representerer regionens medlemmer inn i demokratiske prosesser og møteplasser.



## Redd Barna-grupper

Medlemmer kan organisere seg i lokale Redd Barna-grupper. Redd Barna har lokale Redd Barna grupper rundt omkring i hele landet som jobber for barns rettigheter på mange ulike måter. Redd Barna gruppene arrangerer fagseminar, fotballcup, innsamlinger, markeringer, jobber med barn på asylmottak, nylige bosatte flyktningfamilier og mye mer. De driver kampanjearbeid for å sette barns rettigheter på dagsorden lokalt, og påvirker politikere for å få til varig endring for barn.

Når du er med i en Redd Barna gruppe får du opplæring fra Redd Barna, du kan delta på årlige samlinger og fagseminarer der du får økt kunnskap om barns rettigheter og mye mer. Redd Barna gruppen har et styre og møtes jevnlig for å planlegge aktiviteter.

Å være med i en Redd Barna gruppe er en sosial og lærerik måte å gjøre en forskjell for barn både internasjonalt, nasjonalt og lokalt der du bor.

Redd Barna gruppene er viktige ledd i organisasjonsdemokratiet. De arrangerer årsmøter for alle medlemmer som bor i et definert område for å sikre innflytelse fra enkeltmedlemmer og legge felles og realistiske planer. Alle medlemmer i Redd Barna i et definert område skal ha muligheten til å bestemme hvem som skal lede gruppa og arbeidet. På den måten kan medlemmer være med å påvirke organisasjonen lokalt. En Redd Barna-gruppe kan også sende spørsmål, innspill og forslag til sine tillitsvalgte i organisasjonen – de regionale representantene i medlemsstyret.

## Medlemsstyret

Medlemsstyret er medlemmenes talerør inn i organisasjonen og er organisasjonens høyeste myndighet mellom landsmøtene. Hver region har tre representanter som sitter i Redd Barnas medlemsstyre. Medlemsstyret møtes minst to ganger i året og skal sikre at Redd Barna oppnår



målene og vedtakene som er bestemt av medlemmene på landsmøtet. De passer på at organisasjonen jobber på en forsvarlig måte, de gir råd til administrasjonen og bidrar til aktivt medlemsengasjement i organisasjonen.

Landsmøtet velger femten medlemmer til medlemsstyret, hvorav to medlemmer og en vara er nominert fra hver region, i tillegg til at valgkomiteen innstiller på tre frie medlemmer, som velges uavhengig av region for å tilføre medlemsstyret ekstra kompetanse. Regionene nominerer sine kandidater til medlemsstyret på regionmøtet våren før landsmøtet.

Medlemsstyret arrangerer regionmøtene og skaper møteplasser for medlemmer og frivillige mellom hvert landsmøte, bidrar til kompetanseutvikling og formidler innspill og synspunkter til hovedstyret og administrasjonen.

Hver region har sine representanter i medlemsstyret og er et viktig kontaktledd mellom organisasjonen og medlemmene. I medlemsstyrets møter blir områder og saker som har betydning for medlemmene diskutert.

### **Her er noen eksempler:**

- Hvor mye av gruppens innsamlede midler skal overføres til Redd Barna sentralt?
- Hvor høy skal medlemskontingenten være?
- Forbereder regionmøtene
- Gir kommentarer og innspill til hovedstyrets forslag til strategi og andre saker til landsmøtet
- Diskuterer etikk i Redd Barna
- Foreslår endringer av statuttene til statuttkomiteen
- Kommer med forslag til forbedringer i organisasjonen
- Har dialog med generalsekretær og hovedstyrets leder

Medlemsstyret godkjenner også Redd Barnas årsregnskap og årsberetning, basert på uttalelser fra kontrollkomiteen og revisor. Medlemsstyret vedtar vedtektene for lokalt og regionalt arbeid, uttaler seg om hovedstyrets forslag til strategi og utvikler forslag til handlingsplanen for medlemmenes aktiviteter.

### **Hovedstyret**

Hovedstyret skal sørge for strategisk utvikling, forsvarlig forvaltning og organisering av virksomheten, og i nødvendig utstrekning fastsette planer, retningslinjer og budsjetter for Redd Barnas virksomhet. Hovedstyret har ti medlemmer og syv varamedlemmer og møtes normalt 6-7 ganger pr år.

Hovedstyrets hovedoppgaver er blant annet å utvikle organisasjonens strategi som vedtas av landsmøtet og vedta plan for gjennomføring av strategien. Videre vedtar hovedstyret årlige virksomhetsplaner og budsjetter for Redd Barna og behandler årsregnskap og årsberetning, som godkjennes av medlemsstyret.

## Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer

Medlemmer	Varamedlemmer	Velges av
7	2	Landsmøtet
2	4	Ansatte i Redd Barna
1 fra Press	2 nestledere fra Press	Press-Redd Barna ungdom

Hovedstyret består av ti medlemmer og åtte varamedlemmer, se tabell over.

Når valgkomiteen innstiller kandidater til hovedstyret, henter de ofte inn spesiell kompetanse, for eksempel innenfor områdene økonomi, jus, politikk og organisasjonskunnskap.

### De faste komiteene

#### Valgkomiteen

Valgkomiteen skal fremme forslag på kandidater til valg som skal foretas på landsmøtet, med unntatt valg av valgkomité og revisor. Valgkomiteen skal også fremme forslag på leder og varamedlem til statuttkomiteen. Valgkomiteen består av fem medlemmer og 1 varamedlem, hvorav fire er valgt av landsmøtet, en er valgt av hovedstyret og en er valgt av medlemsstyret.

#### Statuttkomiteen

Statuttkomiteen skal sikre at Redd Barnas statutter og vedtekter er tidsmessige og bidrar til realiseringen av Redd Barnas formål. Komiteen fremmer endringsforslag og avgir uttalelser om innkomne endringsforslag, samt fremmer forslag til forretningsorden og valgreglement for landsmøtet. Komiteen består av fire medlemmer. Et medlem og et varamedlem velges av landsmøtet, et medlem velges av hovedstyret og et medlem velges av medlemsstyret, totalt fire personer.

#### Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen består av tre medlemmer og ett varamedlem som blir valgt av medlemsstyret. Kontrollkomiteen fører tilsyn med Redd Barnas virksomhet og påser at statutter, vedtekter og vedtak i besluttede organer blir fulgt. Komiteen velges av medlemsstyret og ikke av landsmøtet.

## **Den nasjonale nominasjonskomiteen**

Landsmøtet velger normalt å nedsette en saksforberedende nasjonal nominasjonskomité. Komiteens mandat er å nominere tre medlemmer og et varamedlem til valgkomiteen og et medlem og et varamedlem til statuttkomiteen, for valg under neste landsmøte.

## **Den regionale nominasjonskomiteen**

Den regionale nominasjonskomiteen velges av det nest siste regionmøtet før landsmøtet. Komiteen skal innstille på valg av inntil femten delegater og like mange varadelegater til Redd Barnas landsmøte. Den skal også innstille på nominasjon av regionens to medlemmer og en vara til medlemsstyret. Disse nomineres av siste regionmøte før landsmøtet, og velges formelt av landsmøtet.

## **Demokratiske møteplasser**

Som medlem har du demokratiske rettigheter i organisasjonen, uavhengig om du er med i en Redd Barna-gruppe eller ikke. At du har rett til å påvirke betyr ikke at du automatisk vil få gjennomslag for dine synspunkter og meninger. Et forslag må diskuteres og utredes før det eventuelt kan bli gjeldende. Redd Barna har lokale, regionale og nasjonale møteplasser der du kan møte andre medlemmer, ta opp din sak, og påvirke hvem som skal styre organisasjonen. Her kan du les mer om de ulike demokratiske møteplassene i Redd Barna.

## **Årsmøtet i Redd Barna gruppa**

Årsmøtet arrangeres hvert år i januar/februar, og er Redd Barna gruppas høyeste myndighet. I Redd Barnas vedtekter § 7 kan du lese mer om hvordan årsmøtene skal arrangeres.

Uavhengig av organisering av aktivitetene er det viktig å ha en demokratisk møteplass der du og din gruppe kan bli enig om aktivitetsnivå, hvem som skal lede gruppa og hvilken type aktiviteter gruppa skal gjennomføre. Da får alle muligheten til å spille inn aktiviteter gruppa kan gjennomføre, og det bidrar til at aktivitetene blir bedre forankret, og lettere å gjennomføre. Da er det også lettere for regionkontorene å følge opp gruppa gjennom året.

På årsmøtet går dere igjennom gruppas årsmelding, årsregnskap, årsplan og budsjett. På årsmøtet velger dere også gruppas styre, samt regnskapskontrollør for det kommende året dersom gruppen har inntekter. På årsmøtene kan gruppa også ta opp saker dere ønsker at regionmøtet, medlemsstyret eller landsmøtet skal behandle. Det kan for eksempel være spørsmål eller innspill til administrasjonen, uttalelser eller forslag til endringer i statutter eller vedtekter. På den måten kan man sikre at forslaget blir godt gjennomarbeidet og man kan sikre at flere medlemmer stiller seg bak. Da har man også større mulighet til å få gjennomslag for saken sin. Du kan lese mer om uttalelser, innspill og forslag i kapittelet «Hvordan får jeg gjennomslag for min sak?».

I år hvor Redd Barna arrangerer landsmøte, lager gruppa en prioriteringsliste for delegater dere ønsker å sende til landsmøtet. Dere kan også fremme forslag på kandidater til medlemsstyret.

Styret i Redd Barna-gruppa sender listen over delegater og eventuelle forslag på kandidater til medlemsstyret til sin regionale nominasjonskomité innen en gitt frist.

## Regionmøtet

Regionmøtet er medlemmenes viktigste møteplass mellom Landsmøtene. Regionmøtet skal bidra til å øke medlemmenes interesse for og kunnskap om Redd Barnas arbeid og er en fin arena for å møte andre engasjerte medlemmer i regionen og dele erfaringer.

Regionmøtet har noen formelle oppgaver, som for eksempel valg av landsmøtedelegater og nominasjon av medlemmer til medlemsstyret. Det er registrerte medlemmer i Redd Barna og Press – Redd Barna ungdom som har stemmerett på regionmøtene. Medlemmer kan komme med innspill til innhold på møtet og forslag til saker og uttalelser. At medlemmer fra en hel region kan komme til enighet om en sak de vil fremme videre i organisasjonen eller på Landsmøtet gir saken ekstra stor kraft og en større mulighet for gjennomslag!

Administrasjonen og medlemsstyret kan be medlemmer på regionmøtene om innspill i saker som angår dem. Det kan være når det skal utvikles nye strategier for organisasjonen, eller det skal utarbeides handlingsplaner og lignende. Regionmøtene er også en arena der administrasjonen og medlemsstyret kan fange opp hvilke saker som medlemmene i en region er spesielt opptatt av.

### Hvordan organiseres regionmøtet?

Det er regionens medlemmer i medlemsstyret som sammen med regionkontoret har ansvar for å arrangere regionmøtet. Regionmøtene avholdes en til to ganger i løpet av året, vanligvis i oktober på høsten og mars/april på våren. Alle medlemmer i Redd Barna og Press – Redd Barna ungdom skal inviteres til regionmøtet i den regionen de tilhører.

Innkallingen til regionmøtene sendes ut av administrasjonen to måneder før regionmøtet skal finne sted. Dersom du har en sak du ønsker å ta opp på regionmøtet må den sendes inn til regionkontoret senest en måned før møtet finner sted. Programmet og sakspapirene sendes ut minst to uker før regionmøtet. Regionmøtet kan behandle forslag og saker fra organisasjonen og medlemmer i regionen, og forslag som medlemmene ønsker at skal behandles i Redd Barnas styrende organer. I del to kan du lese mer om hvordan du kan fremme en sak på regionmøtet.

Regionmøtet varer ofte i en til to dager og legges ofte til en helg. Redd Barna dekker reise og oppholdskostnader for alle medlemmer som ønsker å delta.

Programmet til møtet varierer fra år til år. Det er ofte representantene i det regionale medlemsstyret som er ordstyrere på regionmøtet. Regionmøtet starter med konstituering. Under konstitueringen velges det ofte en redaksjonskomite, dersom det er kommet inn saker fra medlemmene på forhånd som skal stemmes over. Dersom det skal gjennomføres valg, velges det også et tellekorps som skal ha ansvar for å telle opp stemmer under avstemninger. Du kan lese mer om hva en redaksjonskomité er i del 2 i kapitlet *Er vi sikre på at alle er enige?* I del to kan du også få noen råd om hvordan man skaper en god møtekultur og hvordan avstemninger kan gjennomføres.

## **Hvordan behandles uttalelser og innsendte saker fra medlemmene i regionmøtet?**

Før regionmøtene har medlemmene anledning til å sende inn forslag og saker de ønsker behandlet på regionmøtet.

Saken eller forslaget kan komme fra et individuelt medlem i regionen, eller fra flere medlemmer som har gått sammen som avsender. Det kan også være et årsmøte i en Redd Barna gruppe som har vedtatt en sak de ønsker å ta opp på regionmøtet.

Saker som ønskes behandlet på regionmøtet må være sendt regionkontoret senest en måned før møtet finner sted.

Dersom det kommer inn en sak eller et forslag til regionmøte sendes dette ut til alle påmeldte til regionmøtet minst to uker før regionmøtet skal avholdes.

Du kan lese mer om hvordan avstemninger gjennomføres, hvordan du kan skrive en sak, forslag eller uttalelse til regionmøtet i del to av denne håndboken.

## **Landsmøtet**

Redd Barnas landsmøte arrangeres hvert tredje år, og er Redd Barnas høyeste myndighet. Landsmøtet skal vedta organisasjonens strategi, handlingsplan for medlemmenes aktiviteter og statuttendringer, samt velge medlemmer til hovedstyret, medlemsstyret, statuttkomiteen og valgkomiteen. Landsmøtet behandler også andre innkomne forslag.

Vanligvis utformes andre innkomne forslag som uttalelser. Disse kan være interne eller eksterne. Interne uttalelser er en ytring om interne forhold, hvor landsmøtet for eksempel ber organisasjonen gjennomføre organisatoriske endringer. Eksterne uttalelser er en meningsytring fra Redd Barna samlet til landsmøte adressert til medier, politikere, organisasjoner eller andre personer.

Under landsmøtet blir sakene på dagsorden først diskutert, og endringsforslag presentert muntlig og fremmet skriftlig. Det er ikke lov å fremme endringsforslag, som ikke er tatt opp til diskusjon muntlig. Redaksjonskomiteen, valgt under konstitueringen av landsmøtet, behandler de skriftlige endringsforslagene og legger fram sin innstilling for landsmøtet dagen etter. Noen forslag kan redaksjonskomiteen anbefale landsmøtet å vedta, mens andre forslag kan de anbefale at blir avvist av landsmøtet. Votering i landsmøtet avgjør hva som blir vedtatt. Det gjelder å være godt forberedt når vi går til votering, da avstemningene går svært raskt.

## **Hva er landsmøtet?**

På et landsmøte skal organisasjonens hovedstrategi vedtas og delegatene skal velge medlemmer til de sentrale styrende organ og komiteer. Landsmøtets delegater skal stemme over de forslag som blir presentert.

### **Redd Barnas statutter:**

**§9** Landsmøtet er Redd Barnas høyeste myndighet. På ordinære landsmøter skal følgende saker behandles:

1. Vedta organisasjonens hovedstrategi.
2. Vedta treårs handlingsplan for medlemmenes aktiviteter.
3. Vedta statuttendringer.
4. Valg av medlemmer og varamedlemmer til hovedstyret og medlemsstyret.
5. Valg av medlemmer og varamedlem til nominasjonskomiteen.
6. Valg av medlemmer og varamedlem til valgkomiteen.
7. Valg av leder og varamedlem til statuttkomiteen.
8. Andre innkomne forslag.

Redd Barnas landsmøte skal ikke behandle budsjett. Dette vedtas av hovedstyret, som velges av landsmøtet. Landsmøtet skal heller ikke behandle regnskap som godkjennes av medlemsstyret årlig.

### **Hvem deltar i Redd Barnas landsmøte?**

Delegater fra alle regioner, sentrale tillitsvalgte i styrende organ og komiteer innkalles til Redd Barnas landsmøte.

**Inntil 119 delegater og tillitsvalgte kan ha stemmerett under et landsmøte.**

### **HVA ER EN DELEGAT?**

En delegat har fått tillitt til å representere medlemmene i sin region og fått myndighet til å avgi stemme i landsmøtet på vegne av flere medlemmer.

### **Disse skal innkalles til og har stemmerett i landsmøtet:**

- 90 delegater valgt av regionmøtene. Hver av de 6 regionene velger 15 delegater under siste regionmøte før landsmøtet.
- Sentrale tillitsvalgte innkalles og har stemmerett i landsmøtet:
  - Redd Barnas hovedstyre; 7 medlemmer valgt på forrige landsmøte, leder av Press og to medlemmer valgt av ansatte, totalt 10 personer.
  - Redd Barnas medlemsstyre, 2 medlemmer fra hver region samt 3 frie medlemmer er totalt 15 personer

- Statuttkomiteen, 1 medlem, valgt av landsmøtet
- Valgkomiteens medlemmer, 3 medlemmer valgt av landsmøtet

De stemmeberettigede får utdelt et stemmeskilt med nummer som er knyttet til navnet på personen.

### **Sentrale tillitsvalgte innkalles uten å ha stemmerett:**

- 6 varamedlemmer i medlemsstyret, det er én fra hver region
- 2 medlemmer i valgkomiteen, utpekt av henholdsvis hovedstyret og medlemsstyret
- Kontrollkomiteen, 3 medlemmer valgt av representantskapet

Tillitsvalgte uten stemmerett kan allikevel ha stemmerett i kraft av andre verv, da de i tillegg kan være valgt som delegat eller være utpekt blant medlemmene i hovedstyret eller medlemsstyret.

- **Gjester**

Landsmøtet kan invitere gjester fra våre søsterorganisasjoner eller representanter fra andre organisasjoner.

- **Observatører**

Landsmøtet kan også ha observatører som er deltakere uten stemmerett. Observatører kan inviteres fra Press, fra den lokale landsmøtekomiteen i regionen, fra andre organisasjoner som får anledning til å delta i vårt landsmøte eller kan være ektefeller til delegater/tillitsvalgte.

- **Ansatte i administrasjonen**

Flere ansatte fra administrasjonen deltar i landsmøtet for å legge til rette under landsmøtet, holder åpent et sekretariat under hele landsmøtet og kan svare på spørsmål. Ansatte i Redd Barna har ikke tale-, forslags- eller stemmerett på landsmøtet. Generalsekretæren kan få innvilget talerett av landsmøtet, som gis i forslag til forretningsorden og som vedtas under konstituering av landsmøtet.

Alle deltakere får et skilt med nummer som viser om du har tale-, forslags- og stemmerett. Noen deltakere har kun tale- og forslagsrett. Både gjester og observatører kan få talerett, dersom landsmøtet beslutter dette under konstituering.

### **Forslag til saker til landsmøtet**

Brenner DU for en sak som du mener er viktig for organisasjonen?

Saker og uttalelser skal forberedes som ordinær landsmøtesak. Når du, din lokale gruppe eller regionmøtet har forslag til sak eller uttalelse som dere ønsker at landsmøtet skal behandle, må forslaget være sendt til hovedstyret v/administrasjonen, **senest tre måneder** før landsmøtet.

Se MAL for forslag til saker til landsmøtet som vedlegg bak.

NB! Det er ikke mulighet for å fremme forslag om helt nye saker, såkalte «benkeforslag», på selve landsmøtet.



### **Hvordan behandles innkomne forslag?**

Hovedstyret behandler og vurderer alle innkomne forslag. Forslagsstillere kan kontaktes dersom forslaget er uklart eller om forslaget ligger langt utenfor Redd Barnas strategi slik at forslagsstiller kan anmodes om å trekke forslaget. Hovedstyret gir sin redegjørelse og vurdering av forslaget i landsmøtedokumentet (se under punkt f) og anbefaler at landsmøtet vedtar eller avslår forslaget. Alle saker med forslag til vedtak som står i landsmøtedokumentet blir diskutert i landsmøtet og det blir anledning til utdyping, slik at beslutningen gjøres på et informert grunnlag.

### **Eksterne uttalelser**

ETT UNNTAK for frist for innsendelse av saker er: Uttalelser som har form av politiske ytringer, som er dagsaktuelle (en helt ny politikk, situasjon eller lignende), hvor mottaker er media og/eller myndigheter, kan sendes inn tett opp til landsmøtet. Forslag til slike eksterne uttalelser kan også presenteres i landsmøtet og leveres til redaksjonskomiteen som er valgt. Redaksjonskomiteen kan avise saken dersom den ikke er «dagsaktuell».



## Del 2 Medlemsdemokrati i praksis – hvordan gjør vi det?

Redd Barna er bygd opp som en medlemsdemokratisk organisasjon. Organisasjonen har vedtekter og statutter som bestemmer hvordan organisasjonen skal styres og beskriver hvordan medlemmene kan påvirke organisasjonen. I denne delen kan du lære mer om hvordan du som medlem kan påvirke hva organisasjonen skal jobbe med, og hvordan vi på årsmøtene, regionmøtene og landsmøtene kan sikre at medlemmenes stemmer blir hørt og ivaretatt.

### Hvordan opprette en Redd Barna-gruppe?

Som Redd Barna medlem kan du bli med i eller opprette en lokal Redd Barna-gruppe som jobber lokalt for å innfri barns rettigheter. Medlemmenes frivillige innsats bidrar til å bygge samfunnet og skaper grunnlag for varige endringer for barn. Redd Barna gruppenes aktiviteter er forankret i medlemmenes handlingsplan, Redd Barnas statutter, vedtekter og strategi.

Har du lyst til å starte opp en Redd Barna-gruppe der du bor? En Redd Barna-gruppe startes opp i samarbeid med tilhørende regionkontor. Her følger noen formelle regler og tips til hvordan du kan starte arbeidet.

### Oppskrift for oppstart av en Redd Barna gruppe

En Redd Barna gruppe må minst bestå av tre styremedlemmer. En leder, en økonomiansvarlig og et øvrig styremedlem. Redd Barna gruppa må avholde årsmøte i januar/februar og levere inn årsregnskap og årsberetning til Redd Barnas administrasjon. For å være stemmeberettiget i en Redd Barna gruppe må du ha betalt medlemskontingenten.

### Styret

Gruppen må i utgangspunktet bestå av minimum tre medlemmer som utgjør et styre. Forslag til roller:

- a. Leder
- b. Nestleder
- c. Økonomiansvarlig

For at alle i styret skal ha stemmerett innad i gruppen må de som er i styret melde seg inn i Redd Barna: [www.reddbarna.no/blimedlem](http://www.reddbarna.no/blimedlem)

Et styre kan ha flere medlemmer. Gruppen kan også lage flere roller: sosialt ansvarlig, sosiale medieansvarlig, kampanjeansvarlig osv. Lederen har en viktig oppgave med å dele informasjon fra organisasjonen til gruppas medlemmer, om prosesser, andre møteplasser og mulighet for påvirkning. Medlemsstyret og ulike komiteer kan ofte henvende seg til gruppeleder for å få innspill, og da er det viktig at gruppeleder tar dette videre med sine gruppemedlemmer.

**Styrets hovedoppgaver er:**

1. Lede gruppen og dets aktiviteter.
2. Gi informasjon til egne medlemmer og lokalsamfunnet.
3. Forvalte gruppens midler i samsvar med Redd Barnas formål, regnskapsinstruks og gjeldende retningslinjer.
4. Innkalle til gruppens årsmøte
5. Holde kontakt med og rapportere til eget regionkontor i samsvar med Redd Barnas rapporteringsinstruks.

Gruppen må også følge Redd Barnas vedtekter og handlingsplan for medlemmer. Redd Barnas statutter, vedtekter og handlingsplanen for medlemmer finner du her: <https://reddbarna.no/om-oss/organisasjonen/statutter-og-vedtekter>

### **Hva skal gruppen jobbe med?**

Gruppen velger selv aktivitetsnivå, det vil si hvor ofte den skal ha aktiviteter, når og hva. Direkte arbeid med barn må koordineres med regionkontor, og krever at man leverer politiattest, signerer retningslinjer og gjennomgår opplæring.

Se handlingsplanen for medlemmer for inspirasjon til aktiviteter dere kan drive med. Redd Barna gruppa kan få støtte fra regionkontoret for å gjennomføre aktiviteter som faller inn under handlingsplanen. Aktivitetshåndboka gir forslag til mange ulike aktiviteter dere kan gjennomføre lokalt, og oppskrifter på hvordan dere kan gjennomføre disse aktivitetene. Du kan laste ned Aktivitetshåndboka her: <https://reddbarna.no/fritid-opprop/nyheter/aktivitetshaandboka-2019>

### **Hvilke forventninger har gruppemedlemmene?**

Før dere oppretter en Redd Barna gruppe er det lurt å snakke sammen om hvilke forventninger dere har til hva gruppen skal jobbe med, hvor mye tid dere ønsker å bruke på gruppen.

Ha et informasjonsmøte med en regionansatt for å få tips og råd til hva dere kan gjøre, og for å lære mer om mulighetene som finnes.

### **Her er noen punkter det er lurt å avklare:**

- Hvordan har gruppen tenkt å legge opp arbeidet/aktivitetene? Hvor ofte skal vi ha aktiviteter, hvilke tema skal vi jobbe med? Hva trenger vi opplæring eller støtte fra regionkontoret til å gjennomføre?
- Lag noen kjøreregler for samarbeid innad i gruppen. For eksempel at hver og en må ta ansvar, komme forberedt på møter og aktiviteter, være respektfulle med hverandres tid. Bruk tid på å bli kjent med de andre i gruppen. Tips: bruke øvelser fra [Ingen utenfor](#) for å bli bedre kjent.

## Oppstart og stiftelsesmøte

Gruppen setter dato for første møte som vil være et stiftelsesmøte. Da lager man også et stiftelsesdokument hvor de som er i styret signerer og man stadfester dato. Mal for stiftelsesdokument finner du under vedlegg.

### Stiftelsesdokumentet skal inneholde informasjon om:

- Gruppen må ha et styre på minst tre personer: en leder, en økonomiansvarlig og et øvrig styremedlem. Navn og kontaktinformasjon på disse skal oppføres i stiftelsesdokumentet.
- Gruppen kan motta økonomisk støtte til oppstart etter å ha levert plan for aktiviteter og budsjett for dette

Gruppen må gjennomføre årsmøter i løpet av januar eller februar og sende inn regnskap om man har egne midler. Regionkontoret sender årsmøtepapirer til gruppeleder.

## Registrering i Brønnøysund- og Frivillighetsregisteret

For å kunne motta grasrotandel må Redd Barna gruppa registreres i Brønnøysundregisteret og Frivillighetsregisteret. Alle grupper som er registrert her får eget organisasjonsnummer som man trenger om man skal ha egen bankkonto, nødvendig hvis man vil kunne benytte vipps. Registrering i Brønnøysundregisteret og Frivillighetsregisteret kan gjøres samtidig ved å gjennomføre en samordnet registermelding: <https://www.brreg.no/lag-og-foreninger/registrering-i-frivillighetsregisteret/>

## Hvordan søker vi om midler?

- Ekstraekspres: <https://www.extrastiftelsen.no/retningslinjer-for-extraexpress/> midler til aktiviteter (mer omstendelig, via Redd Barna sentralt).
- Gruppen kan registrere seg for å få grasrotandelen fra Norsk Tipping. Midlene går rett til gruppen. Gruppen kan registrere seg i Brønnøysundregisteret her: <https://www.brreg.no/lag-og-foreninger/grasrotandelen/>. Redd Barna har også en egen veiledning som beskriver hvordan din gruppe kan motta grasrotmidler og kva dere kan bruke grasrotmidlene på. Ta kontakt med ditt regionkontor for å få denne tilsendt<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup>[https://savethechildren1.sharepoint.com/sites/ReddBarna/programvirksomhet/NP/medlemrom/Medlem\\_Docs/Grasrotmidler%20veiledning%202020\\_pdf.pdf](https://savethechildren1.sharepoint.com/sites/ReddBarna/programvirksomhet/NP/medlemrom/Medlem_Docs/Grasrotmidler%20veiledning%202020_pdf.pdf)

## **Opplæring og oppfølging av gruppen**

Ansatte på regionkontoret har ansvar for å følge opp Redd Barna-gruppene. Gruppeleder har tett kontakt med regionkontoret. En ansatt fra regionkontoret kommer gjerne på besøk til din gruppe, for å gjennomføre opplæring eller delta på årsmøter og andre aktiviteter. I forbindelse med årsmøtene sender gruppene årsrapport, som beskriver alt gruppa har gjort i det foregående året, og årsregnskap som viser hvordan innsamlede midler har blitt brukt.

Som medlem får man mulighet til å delta på regionmøter og nasjonale seminar. Her lærer man masse om ulike tema Redd Barna jobber med og hvordan vi kan spre informasjon. Når ansatt fra regionkontoret er på besøk kan opplæring legges til rette ut ifra aktivitetene gruppen velger.

I Redd Barnas medlemsstyre sitter det også tre representanter for medlemmene i hver region. Medlemsstyret er medlemmenes tillitsvalgte og talerør inn i organisasjonen. Disse kan også kontaktes dersom gruppa har spørsmål eller innspill.

### **Andre nyttige linker:**

<https://www.altinn.no/starte-og-drive/drive-bedrift/drift-av-forening/>

<https://www.brreg.no/lag-og-foreninger/roller-i-foreningen-eller-laget/>

## **Hvordan arrangere trygge og inkluderende møter?**

For å skape gode møteplasser der alle som deltar føler at sin stemme og mening er like mye verdt er det viktig å tenke igjennom rammene for møtet og at alle som deltar har ulike forutsetninger og bakgrunn.

Et levende demokrati der alle får delta med sine meninger styrker Redd Barna som organisasjon. Alle har et ansvar for å sørge for at alle deltagerne på møtet føler seg inkludert, og at det er rom for ulike meninger, tanker og ideer.

Ha respekt for meddeltakere. Lytt til andres standpunkt, og ikke bruk hersketeknikker. Argumenter gjennom å tegne deg til innlegg. Enighet eller uenighet markeres gjennom stemmegivning, ikke applaus. Forbered deg på forhånd, men ha respekt for at ikke alle har hatt muligheten til å sette seg like godt i alt.

### **Anerkjenn din posisjon:**

Din stilling, verv og fartstid i Redd Barna, kjønn, alder, språk, etnisitet, sosioøkonomisk bakgrunn og funksjonsvariasjoner er faktorer som ofte ubevisst påvirker hvordan du blir mottatt og hvordan du mottar andres meninger.

Det er lurt at du reflekterer over **din egen posisjon** og hvordan det påvirker hvordan andre mottar deg.

Det er også lurt at møtedeltagerne i fellesskap reflekterer over hvordan disse faktorene påvirker hvem som får og tar ordet i et møte, og hvordan folk mottas dersom de tar ordet. Fordommer og stereotyper i samfunnet kan ofte ha påvirkning på hvordan vi mottar og oppfatter hverandre. Da dette skjer ubevisst er det viktig at man tørr å snakke om det i fellesskap, og åpne opp for at folk kan si ifra dersom man føler seg urettferdig behandlet.

### **Møteledelse**

På årsmøtene er det ofte gruppeleder som er møteleder, på regionmøtene er det ofte det regionale medlemsstyret. Møteledere har ansvar for åpning og konstituering av møtet, og skal påse at vi holder oss til programmet, og får gjennomført de oppsatte postene.

Møteleder har ansvar for at alle som vil delta i diskusjonen eller samtalene får slippe til, og til å oppmuntre de som ikke sier noe til å delta i samtalen. Møteleder skal gripe inn dersom hersketeknikker forekommer. Møteledere skal legge til rette for at vi får et møte der alle føler seg trygge til å delta i samtalene/diskusjonene dersom de ønsker det.

### **De fem hersketeknikkene**

En hersketeknikk er en metode en person eller gruppe bruker for å indirekte bestemme over andre personer eller grupper. Berit Ås har definert fem hersketeknikker:

- 1) Usynliggjøring:** når personer blir forbigått, bortglemt eller overkjørt
- 2) Latterliggjøring:** når personers innsats blir hånet eller ledd av
- 3) Tilbakeholdelse av informasjon:** for eksempel når noen personer ikke får tilstrekkelig med informasjon til å delta i en diskusjon
- 4) Det er det samme hva du gjør, like galt blir det**
- 5) Påføring av skam og skyld:** skjer gjennom latterliggjøring, ydmykelse, ærekrenking

## Lag noen møterepler som gjelder for din gruppe eller region

Det kan være lurt å lage noen møterepler som alle deltagerne på møtet blir enige om. Møtereplene kan være en fin påminner til alle som er med på møtet om at de skal respektere og anerkjenne de andre som deltar, og gjør oss bedre forberedt dersom det skulle oppstå uenigheter underveis. Møtereplene kan presenteres og diskuteres i starten av møtet, under konstitueringen av møtet.

## Eksempel på regler for god møtekultur

Her er et forslag på noen regler din gruppe eller region kan ha for å skape en god møtekultur. Det viktigste er at dere blir enige om noen regler i fellesskap. Møteleder kan foreslå reglene i starten av møtet, og møtedeltagerne kan komme med forslag og innspill til endringer.

Vi i (Redd Barna gruppe eller region) ønsker at møtet skal være en trygg og inkluderende arena der alle føler at de kan komme med spørsmål, innspill og ideer, dersom de ønsker det. Vi viser respekt for hverandre. Vi verdsetter at vi er ulike og kan ha ulike meninger. Mangfold gjør oss sterkere!

- Vis respekt for hverandre. Vi har alle ansvar for å skape et godt og inkluderende miljø under møtet
- Hold debatten på et saklig nivå. Vi kan ha ulike meninger, men vi diskuterer på en respektfull måte, uten å bruke hersketeknikker eller komme med personangrep.
- Vær nysgjerrig på andres synspunkter. Ikke avbryt hverandre. Vær tålmodig, og vent på å få ordet.
- Dersom tiden løper ut; slipp de som har sagt mindre enn deg i diskusjonen til.
- Følg med når andre presenterer eller kommer med spørsmål eller innspill. Inspirer andre til å delta aktivt med sitt engasjement.
- Sett mobilen på lydløs under møtet.

## Hvordan få gjennomslag for din sak?

Viste du at du som medlem i Redd Barna har muligheten til å påvirke hva organisasjonen jobber med og hvordan? Som medlem har man rett til å delta i aktiviteter i organisasjonen, og i organisasjonsdemokratiet. Demokrati handler om formelle prosesser (valg, regler, prosedyrer, institusjoner), men det handler også om engasjement, kunnskap og påvirkning. Redd Barna trenger din kunnskap, meninger og innspill for å bli en sterkere og mer relevant organisasjon. Har du en sak du brenner for, eller har du lyst til å være med å påvirke organisasjonen? Her kommer noen tips til hvordan du kan gå frem for å få gjennomslag for din sak.

## **Bygg opp gode argumenter for din sak**

For å få gjennomslag for din sak, er det viktig at du har noen gode argumenter å komme med, slik at flere har lyst til å støtte deg og din sak. Man kan bruke ulike typer argumenter for å få tilslutning om sin sak. Man kan bruke saklige, faktabaserte argumenter og appellere til folks rasjonalitet. Man kan overbevise andre gjennom å appellere til folks følelser.

Det er viktig å ha tall og dokumentasjon på plass, men argumenter er mer enn fakta. Budskapet ditt kan handle om verdier og prinsipper, og man kan gjerne bruke illustrerende eksempler og personlige fortellinger. For Redd Barna er barnerettighetene verdigrunnlaget for våre politiske budskap. Ved å vise til verdier og prinsipper som støtter opp under din sak, får argumentasjonen mindre preg av å tjene noen særinteresser.

- Baser argumentet på fakta og dokumentasjon, men appeller også til folks følelser
- Et godt argument er ikke for langt, og har ikke for mange ledd
- Henvis til verdier og generelle prinsipper
- Vær forberedt på hva motstanderne dine vil si

## **Ta opp saken på Regionmøtet**

- Diskuter saken med din Redd Barna gruppe, gjerne på årsmøtet.
- Ta kontakt med medlemsstyret eller regionkontoret for hjelp til å formulere og legge frem din sak.
- Skriv et forslag til uttalelse eller en sak som du kan legge frem på regionmøtet.
- Huske at saken må sendes inn til administrasjonen senest 1 måned før regionmøtet.

## **Ta opp saken på Landsmøtet**

- Delta på eller arranger landsmøteforberedende møter der din gruppe diskuterer saker som bør tas opp.
- Formuler saker, spørsmål og uttalelser i forkant av Landsmøtet. Vær oppmerksom på at saker må sendes inn senest 3 måneder før Landsmøtet.
- Ta kontakt med de valgte landsmøtedelegatene fra din region dersom du har innspill eller spørsmål i forkant av Landsmøtet.

## **Ta kontakt med medlemsstyret**

Du kan ta direkte kontakt med medlemsstyret i din region eller ta kontakt med ansvarlig for medlemskontakt. Er du usikker på hvem du skal ta kontakt med og hvordan? Spør regionkontoret.

## **Ta kontakt med administrasjonen**

Du kan stille spørsmål, komme med forslag eller kritikk gjennom å ta kontakt med regionkontoret, som så vil rette spørsmålet til riktig person i organisasjonen.

## **Delta på møteplasser og i diskusjonsforum**

Delta på seminarer, møter, verksteder og andre arrangementer for medlemmer og frivillige. Vær nysgjerrig og ikke vær redd for å stille spørsmål hvis det er noe du lurer på eller er uenig i. Ta gjerne initiativ til møter og diskusjoner i din gruppe. Vær kreativ og uredde! Dine innspill bidrar til å gjøre organisasjonen bedre for barn.

## **Jeg får ikke gjennomslag for min sak, hva gjør jeg?**

Still ditt spørsmål eller frem din sak i ulike sammenhenger, til ulike personer. Forsøk å få med deg flere medlemmer i din region, eventuelt i andre regioner. Ikke gi opp! Kanskje får du gjennomslag for din sak ved en senere anledning. Det kan være at ressursituasjonen endrer seg over tid eller at samfunnsmessige endringer bidrar til at din sak blir mer aktuell, og får større gjennomslagskraft.

## **Hva kan jeg mene noe om og hvordan blir saken min behandlet?**

Som medlem i Redd Barna har du altså demokratiske rettigheter i organisasjonen og du har muligheten til å påvirke hva organisasjonen jobber med. Det betyr ikke nødvendigvis at du får gjennomslag for alle forslagene du kommer med, men dersom du får med deg flere medlemmer til å støtte forslaget ditt, og dere bruker de rette kanalene, er det større sjanse for å få gjennomslag. Et forslag fra medlemmene kan omtales som en uttalelse eller et innspill. I dette kapitlet kan du lese mer om hva et innspill og hva en uttalelse er, og om hvordan disse forslagene behandles i Redd Barna.

### **Innspill**

**Innspill** fra medlemmer kan komme fra enkeltindivider, grupper eller formelle møteplasser, som årsmøter, medlemsstyremøter og regionmøter. Innspill kan være meninger om kommunikasjon, møteplasser, administrative forhold og om hvordan Redd Barna uttrykker barnepolitiske meninger.

### **Innspill til organisasjonen knyttet til politikk eller organisasjonen Redd Barna**

Innspill til politikk i Redd Barna skal være skriftlig og sendes til administrasjonen ved regionkontoret for viderefremming til rett instans som kan være fagseksjon/avdeling i Redd Barna. Regionkontoret sikrer at tilbakemelding kommer fram til de som står bak innspillet. Innspill kan gjelde forhold som egner seg for landsmøtet og vil inngå i en prosess fram til landsmøtet.

### **Innspill til statutter og vedtekter**

Innspill til organisasjonen kan for eksempel være forslag til endring av styringsstruktur i Redd Barna og må behandles som forslag til endring av statutter og/eller vedtekter og må inn i landsmøteprosessen. Redd Barnas statuttkomité behandler alle forslag. Endringsforslag sendes til videre behandling i organisasjonen av statuttkomiteen. Send forslagene til [jenny.linge@reddbarna.no](mailto:jenny.linge@reddbarna.no).

**Forslag til eller innspill til økonomiske disposisjoner** og prioriteringer må stiles til hovedstyret. Hovedstyret er ansvarlig for budsjett og prioriteringer i Redd Barna. Innspill til økonomiske disposisjoner eller prioriteringer bør også behandles av et regionmøte. Forslag og innspill kan bli bedre dersom flere er med å diskutere. Dersom møtet stiller seg bak forslaget, kan møtet be medlemsstyret vurdere, gi sine synspunkter og sende inn forslaget på vegne av regionmøtet til hovedstyret.

**Forslag til endring av medlemskontingent** stiles til medlemsstyret. Forslag om endring av medlemskontingent bør forberedes og sendes inn i tide til et regionmøte for behandling.



Forslag til medlemsstyret kan sendes til leder av medlemsstyret, ditt regionale medlemsstyre eller din kontaktperson på regionkontoret.

### **Innspill til strategi**

Innspill til strategi kommer på bakgrunn av igangsatt prosess og agenda i de etablerte møteplassene og tar utgangspunkt i gitte spørsmål og refleksjoner fra administrasjonen til medlemmene. Innspill kan også omhandle forslag til nye strategiske områder organisasjonen bør jobbe med.

### **Innspill til handlingsplan for medlemmer i Redd Barna**

Innspill til handlingsplan må behandles i forbindelse med landsmøteprosessen og strategiprosessen. Forslagene kan være til innhold, endringer og prioriteringer. Innspill til innhold og prosess kan sendes til leder i medlemsstyret. Handlingsplan for medlemmer i Redd Barna fremmes av medlemsstyret for behandling og beslutning i landsmøtet.

### **Uttalelser**

**Uttalelser** kan komme fra årsmøter, regionmøter eller medlemsstyret. Uttalelser kan være interne, omhandle organisasjonens indre anliggende, for eksempel organisatoriske endringer eller anmodning om at organisasjonen bør utføre en ønsket oppgave. Uttalelser kan være eksterne som en aktuell meningsytring, politisk uttrykk fra medlemmer i Redd Barna samlet i regionmøtet eller lignende og som adresseres til medier, politikere, organisasjoner, institusjoner eller lignende for å få oppmerksomhet på en sak eller et forhold.

**Eksterne uttalelser** kan omhandle forhold for barn lokalt, regionalt og nasjonalt. Slike uttalelser kan ha som mål å gjøre omverdenen oppmerksom på forhold som Redd Barna mener kan bryte barns rettigheter og bør knyttes til gjeldende lover og konvensjoner. Uttalelsen kan også berømme eller rose tiltak, politikk, innsats som vi mener fremmer barns rettigheter. Vi påvirker og støtter på denne måten en ønsket samfunnsutvikling.

Lokalt: uttalelser fra **en lokal Redd Barna gruppe** sendes til lokal instans, lokale medier og lignende av enheten selv – årsmøtet eller regionmøtet – og følges opp av disse.

Regionalt: uttalelser fra **regionmøtet** som omhandler et forhold i regionen, sendes til regional instans og/eller medier av regionmøtet/administrasjonen og den som er utpekt til å fronte saken. Møtet blir enige om, og protokollen viser hvem som skal stå som avsender. Uttalelsen kan gjøres kjent i sosiale medier for regionen.

Nasjonalt: Uttalelser fra medlemmer samlet til felles møteplasser – som regionmøtene eller landsmøtene – og som handler om **nasjonale forhold** innenfor de områder som Redd Barna arbeider.

## Interne uttalelser

Interne uttalelser kan omhandle organisasjonens indre anliggende og kan uttrykke ønske om endringer, prioriteringer og/eller økte ressurser. Medlemmer kan ha konkret og eller kritisk tilbakemelding på hvordan kommunikasjon og samhandling gjennomføres med intensjon om å bidra til endring og forbedring. Slike uttalelser skal sendes til Redd Barna av de som møtet velger, medlemsstyrets medlemmer eller regionansatte.

## ER VI SIKRE PÅ AT ALLE ER ENIGE?

Beslutninger kan gjøres når de som er samlet har mandat til å gjøre denne beslutningen. Årsmøtet i en lokal gruppe beslutter og godkjenner årsregnskapet og beslutter/velger hvem som skal sitte i styret. Regionmøtet beslutter hvem blant medlemmene som velges til delegater til landsmøtet og hvem som nomineres til medlemsstyret fra regionen. Beslutninger skal dokumenteres/protokollføres og signeres av valgte personer.

En forsamling kan diskutere saken og tilsynelatende bli enige om et innspill eller en uttalelse. For å sikre demokratisk behandling av en sak må forsamlingen bli spurt om det er behov for å votere over saken. Dersom ett individ ønsker votering og/eller skriftlig votering skal dette etterkommes. Slik praktiseres god møteskikk og demokratiske spilleregler. I protokoll/referat skal det fremgå om det har vært votering og resultatet refereres.

Dersom det skal gjøres vedtak på regionmøtet er det lurt å sette ned en redaksjonskomite, som kan behandle endringsforslag som eventuelt kommer inn skriftlig, og følg med i den muntlige diskusjonen om forslagene i plenum.

**Redaksjonskomiteen** skal følge med i diskusjonen og ta imot skriftlige endringsforslag som kommer inn innen en satt tidsfrist. Redaksjonskomiteen skal redigere og samordne innkomne forslag til et helhetlig forslag til vedtak. Redaksjonskomiteen skal gi deltagerne på regionmøtet nok informasjon om hvordan forslagene forholder seg til hverandre. Målet til en redaksjonskomite er å sikre at det ikke vedtas motstridigheter eller sprikende meninger<sup>2</sup>.

En innstilling er en anbefaling. Redaksjonskomiteen har i oppgave å diskutere hvordan regionmøtet bør stemme basert på 1) hva stemningen i diskusjonen var (hvilke forslag var de fleste positive til) og 2) hvordan skape den beste helheten, for å ikke vedta motstridende eller sprikende synspunkt.

Innstillinger på saker gis i en av følgende former<sup>3</sup>;

## Avvises

Dersom innstillingen er avvises anbefaler redaksjonskomiteen at forslaget ikke blir vedtatt.

## Vedtas

---

<sup>2</sup> <https://pedagogstudentene.no/om/organisasjon/lm/lm123/>

<sup>3</sup> <https://pedagogstudentene.no/om/organisasjon/lm/lm123/>

Dersom innstillingen er vedtas anbefaler redaksjonskomiteen at forslaget vedtas.

### **Avvises til fordel for**

Dersom det har kommet inn to forskjellige forslag på samme linje som handler om det samme, vil redaksjonskomiteen innstille på at det forslaget med minst oppslutning ikke skal bli vedtatt til fordel for det forslaget som får mer oppslutning.

## **Hvordan skrive uttalelser**

En uttalelse er en tekst om et dagsaktuelt tema, på mange måter likt et leserinnlegg. Teksten blir lagt fram for et møte, som så diskuterer saken, og enten vedtar eller avviser uttalelsen. Uttalelser kan blant annet brukes til å fremme en bestemt politisk sak eller foreslå at Redd Barna skal utføre en spesifikk oppgave.

Uttalelser kan altså både være organisatoriske og politiske. Dessuten er uttalelser enten interne eller eksterne, det vil si de er enten rettet mot noen innad i organisasjonen, eller de har en mottaker på utsiden av Redd Barna. Eksterne uttalelser er gjerne rettet mot andre organisasjoner, partier, departementer, regjeringen, media eller liknende.

Uttalelser kan være et svar på et dagsaktuelt tema, det kan være en presisering av gjeldende praksis, eller være en måte å aktualisere allerede vedtatte saker.

Uttalelser brukes ofte for å få oppmerksomhet om en sak. Et regionmøte kan skrive et forslag til en uttalelse om et tema som er viktig for deres region, få den vedtatt på regionmøtet eller landsmøtet, for så å bruke dette vedtaket til å få et oppslag i media. På samme måte kan uttalelser brukes av Redd Barna -grupper eller andre organer i organisasjonen.

### **Hvordan skriver jeg en god uttalelse?**

En god uttalelse trenger ikke å være lang. Ofte er kort og konsist bedre enn langt og utbroderende. Prøv å holde det på én side. Skriv det viktigste først. Hold deg til noen få, gode argumenter. Det er viktig med fakta og bakgrunnsinfo, men plukk ut noen få, relevante fakta. Skriv gjerne oppsummerende kulepunkter til slutt med forslag til tiltak.

### **Hvordan får man en uttalelse vedtatt?**

Det første du må gjøre er å finne ut når forslagsfristen går ut. Alle forslag som skal voteres over, må leveres innen en gitt frist. Denne fristen finner du i innkallingen til det aktuelle møtet. Skal du sende inn en uttalelse til regionmøtet må denne inn senest 1 måned før møtet. Skal uttalelsen behandles av landsmøtet må den inn tre måneder før møtet.

### **På møtet**

På møtet tar du ordet for å argumentere for hvorfor din uttalelse bør vedtas. De andre på møtet kan foreslå endringer til ditt forslag. I debatten skal disse forslagene legges fram, og du kan ta replikk eller et eget innlegg for å argumentere for eller mot endringsforslagene. Dere voterer over uttalelsen på slutten av møtet.

## **Hva gjør jeg med uttalelsen når den er vedtatt?**

Når uttalelsen din er vedtatt, er det på tide å legge en plan for hvordan du vil gjøre den kjent. Ofte er det presisert i uttalelsen hvordan den skal spres etter møtet. Selv om regionskontoret ofte tar ansvar for å spre den etter møtet, bør også alle som har foreslått en uttalelse ta ansvar for å spre den. Snakk med medlemsstyret, gruppelederen din og/eller regionkontoret om hvordan dere kan gjøre dette.

## **Hvordan sende inn saker til landsmøtet?**

For å kunne påvirke organisasjonen er det viktig at du setter deg inn i tidsfrister for å sende inn saker og komme med innspill, samt når ulike prosesser settes i gang. Selv om strategien vedtas av landsmøtet, starter arbeidet med å utarbeide strategien lenge før – vanligvis 2 år før strategien skal opp til behandling av landsmøtet. Det vil si at samtidig som at organisasjonen jobber med å oppfylle en strategi, pågår en prosess for å lage en ny strategi. Det er begrenset hvor mye man kan påvirke strategien på selve landsmøte – her blir den enten vedtatt eller ikke vedtatt, med mindre modifikasjoner.

Regionmøtene er de viktigste demokratiske møteplassene for medlemmene mellom landsmøtene. Her kan vanligvis medlemmene komme med innspill til strategi, statutter og medlemmenes handlingsplan, og det foregår valg og nominasjoner av representanter til medlemsstyret og landsmøtedelegater.

Gode innspill er gjennomtenkte og har ofte gått igjennom flere instanser før de fremmes på landsmøtet. Innspill og forslag kan drøftes på Redd Barna-gruppenes årsmøter, de kan sendes til medlemsstyret for behandling og de kan behandles av hovedstyret. En grundig saksbehandling sikrer at forslagene blir sett i sammenheng med hverandre og med organisasjonens aktivitet, formål og overordnet strategi. Det gjør det lettere å se hvilke konsekvenser et forslag får for andre aktivitetsområder i Redd Barna.

## **Strategiske innspill**

En forutsetning for å få gjennomslag for et forslag, er at forslaget er grundig gjennomtenkt. Sett deg inn i organisasjonens strategi, verdier og formål. Forhør deg med tillitsvalgte i medlemsstyret og hovedstyret. Prøv å sett deg inn i hvordan ditt forslag vil påvirke organisasjonen økonomisk og administrativt, og vurder hvordan det passer inn med de andre arbeidsområdene i organisasjonen. Hvorfor vil ditt forslag bidra til å styrke barns rettigheter? Hvordan går det utover arbeidet på andre områder? Vil forslaget kreve mer ressurser, eller at andre områder prioriteres ned? I så fall hvorfor er det allikevel viktig og riktig å gjennomføre ditt forslag?

## **Språklige endringer**

Et forslag eller innspill kan også være mindre omfattende og heller omhandle språklige endringer i strategien til Redd Barna, handlingsplanen for medlemmer eller foreslåtte uttalelser eller saker til regionmøtet eller landsmøtet. En språklig endring medfører som regel ikke store administrative eller økonomiske endringer, men kan bidra til å klargjøre hva som menes, eller gjøre språket mer korrekt og tydelig.

## Endringer i Statuttene

Statuttene er Redd Barnas grunnleggende dokument, og regulerer organisasjonens styrende organer som medlemsstyret, hovedstyret og landsmøtet. Landsmøtet velger en leder til statuttkomiteen som har i ansvar å påse at statuttene er i samsvar med Redd Barnas vedtekter. I tillegg velges to medlemmer til statuttkomiteen fra henholdsvis hovedstyret og medlemsstyret. De kommer med forslag til endringer som sikrer at organisasjonens styrende dokumenter ikke inneholder motstridende føringer eller gir rom for misforståelser.

Dersom det er noe du lurer på angående statuttene eller det er noe du mener bør endres, kan du ta kontakt med statuttkomiteen direkte, eller med medlemsstyret. Forslag til endringer i statuttene må komme inn i god tid slik at de kan behandles av statuttkomiteen, medlemsstyret og hovedstyret.

### I landsmøteåret

- Vårens regionmøter får presentert statuttkomiteens første forslag til statuttendringer
- Våren og før mai bør alle forslag til endringer i statutter og vedtekter være sendt til statuttkomiteen og statuttkomiteen behandler innkomne forslag.
- Mai: innkalling til Redd Barnas landsmøte sendes ut og statuttkomiteen legger ved sitt forslag til endringer.
- Midten av juni er siste frist for å spille inn forslag til endringer
- Statuttkomiteen utarbeider sitt forslag som sendes til:
  - medlemsstyret for uttalelse
  - hovedstyret for uttalelse
- Midten av august sendes landsmøtedokumentet ut og inneholder forslag til nye statutter
- Forslag til endring av vedtekter behandles av de styrende organer og besluttet endelig i medlemsstyrets møte i juni.

## Ordliste

**Absolutt flertall:** Over halvparten av alle avgitte stemmer er for forslaget. Avholdne og forkastede teller mot

**Akklamasjon:** Når alle mener det samme og klapper for det, uten votering/avstemming

**Alminnelig flertall:** Flere stemmer for forslaget enn mot, avholdne teller ikke

**Benkeforslag:** forslag som blir satt fram av en stemmeberettiget under forhandlingene/debatten, uten at saken har blitt forberedt av et styre eller en komité på forhånd

**Den nasjonale nominasjonskomiteen:** består av fire medlemmer som legger frem forslag på kandidater til ny valgkomité på landsmøtet. Komiteen velges av landsmøtet

**Den regionale nominasjonskomiteen:** En komité bestående av tre personer som innstiller kandidater til medlemsstyret og delegater til landsmøte fra sin region. Komiteen foreslås av medlemsstyret og velges av regionmøtet

**Innstilling:** forslag til vedtak i en sak

**Komité:** et utvalg personer som på vegne av en forsamling forbereder en sak til behandling

**Konstituering:** Når man konstituerer møtet, fatter man de vedtakene som man må for at møtet skal kunne gå sin gang. Det vil si valg av møteledere, tellekorps, redaksjonskomité o.l., godkjenning av program og vedtak av forretningsorden (møteregele).

**Landsmøte:** Redd Barnas høyeste beslutningsorgan som arrangeres hvert tredje år

**Landsmøtedelegat:** en med tale-, forslags- og stemmerett på landsmøtet

**Medlem:** Registrert i Redd Barnas medlemsoversikt og betaler den årlige medlemskontingenten

**Medlemsstyret:** Et av Redd Barnas styrende organer som leder Redd Barna i perioden mellom landsmøtene, og representerer medlemmenes stemme inn i organisasjonen

**Nominasjon:** foreslå kandidater til en stilling, verv eller oppdrag

**Nominasjonskomite:** en gruppe personer som samler inn navn og diskuterer hvilke personer, egenskaper eller bragder som gjør personen til en mulig kandidat til et bestemt verv eller oppgave

**Region:** Medlemsorganisasjonen er delt inn i geografiske regioner og medlemmene er knyttet til sin geografiske region, totalt seks regioner: nord, midt, vest, sør, øst-nord og øst-sør.

**Stemmeberettiget:** en person som har stemmerett ifølge organisasjonens statutter og vedtekter

**Tellekorps:** Et tellekorps har ansvar for å registrere antall stemmer. Tellekorpset består ofte av to personer som blir valgt av møtet ved konstituering eller i forkant av votering

**Valg:** avstemning hvor noen velges til verv eller stilling

**Valgkomiteen:** består av fem medlemmer som skal legge fram forslag på kandidater til valg som skal foretas av landsmøtet, unntatt valg av valgkomité. Komiteen velges av landsmøtet, medlemsstyret og hovedstyret

**Valgreglement:** vedtas under konstituering og gjelder fram til neste landsmøte. Valgreglementet som ble vedtatt på forrige landsmøte gjelder før og under landsmøtet.

**Vara:** en som tar over når et medlem i medlemsstyret eller en delegat ikke kan være tilsted eller ikke kan gjøre oppgaven sin lenger.

**Vedtak:** en formell beslutning fattet i fellesskap

**Votere:** å avgi stemme

**Votering:** er en formell avstemning i en besluttende forsamling. Votering er et middel for et kollektivt organ eller forsamling til å komme frem til en beslutning i en sak. Voteringen kan være åpen eller hemmelig. Åpen votering skjer ofte gjennom håndsopprekning, mens hemmelig votering skjer skriftlig eller ved utdeling av stemmeseddel.

## Vedlegg

- Den regionale nominasjonskomiteen og medlemsstyrets oppgave
- Mal forslag til vedtak på regionmøtet
- Mal stiftelsesdokument for nye Redd Barna grupper
- Mal medlemsstyrets forslag på personer til regional nominasjonskomité
- Mal på den regionale nominasjonskomiteens innstilling

## Den regionale nominasjonskomiteen og medlemsstyrets oppgave

### I dette skrivet finner du informasjon om:

- Hva den regionale nominasjonskomité er
- Hvordan man finner og velger den regionale nominasjonskomiteen
- Frister og oppgaver for den regionale nominasjonskomiteen

### Hva er den regionale nominasjonskomiteen?

På det nest siste regionmøtet før landsmøtet skal alle regionene i Redd Barna velge sin regionale nominasjonskomite. Den regionale nominasjonskomiteen skal bestå av tre personer som skal jobbe for å finne gode kandidater som kan sitte i medlemsstyret den neste landsmøteperioden, og delegater fra regionene som skal delta på Redd Barnas landsmøte. Den regionale nominasjonskomiteen velger selv sin leder som har ansvar for koordineringen av arbeidet i komiteen.

Det er regionens representanter i medlemsstyret som har i oppgave å finne kandidater som kan sitte i den regionale nominasjonskomiteen. Dette forslaget sendes ut med sakspapirene til regionmøtet, senest to uker før regionmøtet. Det er regionmøtet som velger den regionale nominasjonskomiteen.

I Redd Barnas vedtekter for lokalt og regionalt arbeid står følgende om valg av regional nominasjonskomite:

#### **Kapittel 8 Valg av regional nominasjonskomité**

*§ 25 Under nest siste regionmøte før et landsmøte foretar regionmøtet valg av tre medlemmer til en regional nominasjonskomité etter forslag fra regionens medlemmer i medlemsstyret.*

*§ 26 Den regionale nominasjonskomiteen skal fremme forslag om kandidater til de nominasjoner og valg som skal foretas på siste regionmøtet før landsmøtet.*

*§ 27 Den regionale nominasjonskomiteen velger selv sin leder.*

### Hvordan finner vi kandidater til den regionale nominasjonskomiteen?

Regionens representanter i medlemsstyret, med hjelp av regionkontoret, finner forslag til tre personer som kan sitte i komiteen, og disse blir valgt av det nest siste regionmøtet før landsmøtet. Den regionale nominasjonskomiteen jobber i perioden mellom de blir valgt frem til de legger frem sin innstilling på siste regionmøte før landsmøte.

Medlemsstyret kan få hjelp av sitt regionkontor til å finne egnede kandidater, men det er medlemsstyret som har hovedansvaret for oppgaven<sup>1</sup>.



Medlemsstyret kan ta kontakt med gruppeledere eller på annet vis få kontakt med medlemmer i lokale grupper for å informere om vervet, og enten be medlemmer ta kontakt dersom de er interessert i å påta seg vervet, eller de kan ta direkte kontakt med foreslåtte personer.

Kandidatene som medlemsstyret ønsker å foreslå for regionmøtet må få informasjon om hva det innebærer å påta seg oppgaven, og de må si seg villig til å påta seg oppgaven før de eventuelt blir valgt av regionmøtet. Det nest siste regionmøtet før landsmøtet velger den regionale nominasjonskomiteen.

Det er ønskelig at de som blir valgt til den regionale nominasjonskomiteen har fått god informasjon om hva vervet innebærer og krever, slik at de kan gjøre en best mulig jobb med å finne gode kandidater til medlemsstyret, og delegater til landsmøtet.

### **Medlemsstyrets oppgave:**

- Finne tre personer fra regionen som kan sitte i den regionale nominasjonskomiteen
- Kontakte mulige kandidater for å informere om hva oppgaven innebærer
- Forsikre seg om at kandidatene de ønsker å foreslå veit hva oppgaven innebærer og at de har sagt seg villig til å påta seg vervet
- Legge ved sitt forslag til regional nominasjonskomite til sakspapirene til regionmøtet som skal sendes ut **to uker før regionmøte.**
- Legge frem sitt forslag på regionmøte

Kriterier man kan se etter i en regional nominasjonskomite

Det viktigste er at de som velges til den regionale nominasjonskomiteen har en viss kjennskap til organisasjonen, er tilknyttet den aktuelle regionen, viser engasjement for oppgaven, og bør helst være medlem. Hen bør enten ha kjennskap til medlemsdemokratiet i Redd Barna, eller interesse for å lære mer, da nominasjon av delegater og kandidater til medlemsstyret er forankret i Redd Barnas statutter og vedtektene for lokalt og regionalt arbeid.

### **Hva krever et slikt verv?**

- Godt samarbeid og dialog mellom medlemmene i komiteen, samt med regionkontoret og medlemsstyret
- At du overholder frister og regler for komiteen nedfelt i Redd Barnas statutter og vedtekter
- Kontakt med de ulike Redd Barna gruppene i regionen for å forhøre deg om aktuelle kandidater
- Deltagelse på siste regionmøte før landsmøtet for å begrunne innstilling

### **Hva kan man se etter i potensielle medlemmer i den regionale nominasjonskomiteen:**

- Uttrykker en interesse for oppgaven og for å lære mer om medlemsdemokrati
- Har tid til å sette seg inn i og gjennomføre nominasjonskomiteens oppgaver
- Har erfaring fra lignende oppgaver eller verv i Redd Barna eller andre frivillige organisasjoner
- Har erfaring fra frivillig arbeid i en Redd Barna gruppe
- Har deltatt på årsmøter, regionmøter eller landsmøter tidligere
- Må være medlem i Redd Barna<sup>2</sup>

### **Valg av den regionale nominasjonskomiteen på regionmøtet**

Medlemsstyret finner altså et forslag om tre personer som kan sitte i den regionale nominasjonskomiteen. For at personene som blir valgt til å sitte i komiteen skal være så forberedt som mulig, og at medlemmene i regionen skal ha muligheten til å komme med motforslag, er det å anbefale at medlemsstyrets forslag sendes ut med sakspapirene til regionmøtet senest to uker før regionmøtet.

### **Dette forslaget bør inneholde informasjon om:**

- Informasjon om de tre personene: navn, sted, tilhørighet til Redd Barna
- En begrunnelse på hvorfor personene foreslås

### **Motforslag og benkeforslag:**

Det er åpning i vedtektene for at det kan fremmes benkeforslag til forslaget fra medlemsstyret. Et benkeforslag er et forslag som stilles under selve debatten på et møte. Men det er også anledning for medlemsstyret og regionkontoret til å informere i innkallingen til regionmøtet om at det er ønskelig at motforslag sendes inn skriftlig til medlemsstyret eller regionkontoret en uke før regionmøtet slik at eventuelle motforslag kan sendes ut til alle påmeldte på regionmøtet i forkant.

### **Valg av regional nominasjonskomite på regionmøtet**

På regionmøtet legger medlemsstyret frem sitt forslag og begrunnelsen for dette, sammen med eventuelle motforslag. Det er også lurt å informere regionmøte om hva oppgavene til den

regionale nominasjonskomiteen er. Regionmøtet er en fin arena for å øke forståelsen og interessen for å sitte i medlemsstyret og å stille som delegat til landsmøtet. Dersom det ikke er kommet inn noen motforslag kan medlemsstyret be om at forslaget vedtas ved akklamasjon. Dersom det er kommet inn motforslag bør det foretas skriftlig valg. Det kan også åpnes for benkeforslag, dersom man ikke har skrevet noe annet i innkallingen og sakspapirene til regionmøtet.

### **Hvordan gjennomføres skriftlig valg?**

### **Den regionale nominasjonskomiteens oppgaver**

### **Frister for den regionale nominasjonskomiteen**

### **Mal forslag til vedtak på regionmøtet**

#### **Forslagsstiller:**

[Skriv hvem som fremmer forslaget (navn/Redd Barna gruppe)]

#### **Forslaget støttes av:**

[Er dere flere som støtter forslaget? Er det en hel Redd Barna gruppe som stiller seg bak?]

#### **Forslagstekst:**

[Hva handler forslaget om?]

#### **Kort begrunnelse:**

[Hvorfor er forslaget viktig/relevant? gi en kort og presis begrunnelse dersom nødvendig/relevant]

#### **Hvem er forslaget rettet mot:**

[Administrasjonen i Redd Barna, medlemsstyret, hovedstyret, statuttkomiteen? Eller er den rettet mot eksterne aktører som media eller myndighetene?]

#### **Hvordan foreslår du/dere at forslaget skal behandles:**

[Er det et spørsmål som skal drøftes av administrasjonen eller styrende organer, er det et forslag til leserinnlegg som skal sendes til media, eller annet?]

## Mal Stiftelsesdokument for nye Redd Barna grupper

De som ønsker å stifte en Redd Barna gruppe tar kontakt med sitt regionkontor.

Her finner du link til mal for stiftelsesdokument:

<https://www.reddbarna.no/dokumentfil-1253200844?pid=Native-ContentFile-File&attach=1>

**\*Stiftelsesdokument må inneholde følgende:**

Stiftelsesdokument for: Redd Barna xxxx
Tilstede som stiftere var: Navn: Xxxx Navn: Xxxx Navn: Xxxx
Som møteleder ble Xxxx valgt
Redd Barnas vedtekter** for lokalt og regionalt arbeid ble godkjent.
Foreningen ble besluttet stiftet med navn: Redd Barna XXXX og dato
Valg av styre:
Styrets leder ble: Navn: Xxxxx og adresse
Styrets medlemmer ble: Navn: Xxxx og adresse Navn: Xxxx og adresse Navn: Xxxx og adresse Navn: Xxxx og adresse
I følge vedtektene skal styret i en Redd Barna gruppe bestå av minst tre medlemmer, og må ha en leder og en økonomiansvarlig, se § 4 i vedtektene.
Underskrift av alle stifterne: Navn og adresse
Foreningen ble erklært stiftet og møtet hevet Sted xxxx og dato xxxx

## Mal medlemsstyrets forslag på personer til regional nominasjonskomité

Den regionale nominasjonskomiteen velges av det nest siste regionmøtet før landsmøtet. På siste regionmøte før landsmøte legger komiteen frem forslag om inntil 15 delegater og like mange varadelegater fra regionen til landsmøtet, og to medlemmer og en vara til medlemsstyret. Medlemmene til medlemsstyret nomineres av regionmøtet, men velges formelt av landsmøte.

### I Redd Barnas vedtekter for lokalt og regionalt arbeid står følgende om valg av regional nominasjonskomite:

#### Kapittel 8 Valg av regional nominasjonskomité

§ 25 Under nest siste regionmøte før et landsmøte foretar regionmøtet valg av tre medlemmer til en regional nominasjonskomité etter forslag fra regionens medlemmer i medlemsstyret.

§ 26 Den regionale nominasjonskomiteen skal fremme forslag om kandidater til de nominasjoner og valg som skal foretas på siste regionmøtet før landsmøtet.

§ 27 Den regionale nominasjonskomiteen velger selv sin leder.

### Medlemsstyret i Region ... foreslår følgende personer til å sitte i regional nominasjonskomité:

- Navn, tilknytning til Redd Barna (sted/gruppe)
- Navn, tilknytning til Redd Barna (sted/gruppe)
- Navn, tilknytning til Redd Barna (sted/gruppe)

Alle kandidatene er forespurt og har takket ja å ta på seg vervet.

### Medlemsstyrets begrunnelse for forslaget:

*Er det noen spesiell grunn til at disse kandidatene foreslås? Her kan det være naturlig å skrive noe om erfaring fra Redd Barna, eller annen organisasjonserfaring, at kandidatene er engasjert for oppgaven, og eventuelt gjenspeiler regionenes medlemmer og geografiske spredning.*

## **Mal på den regionale nominasjonskomiteens innstilling**

MAL – fyll inn der teksten er rød.

Til:

Regionmøte REDD BARNA, Region xxx, dato

Fra:

Nominasjonskomiteen i Region xxx

Sted, dato

### **INNSTILLING FRA NOMINASJONSKOMITEEN I REGION XXX**

Nominasjonskomiteen har bestått av:

I vedlegget kan du lese litt mer om de foreslåtte kandidatene.

#### **1. Medlemsstyret**

Regionen har to medlemmer og et varamedlem i medlemsstyret. Regionmøtet nominerer sine kandidater, men valget foretas av Redd Barnas landsmøte.

Ved dette regionmøtet skal to medlemmer og ett varamedlem nomineres.

Følgende personer er foreslått som medlem og / eller varamedlem i medlemsstyret og nominasjonskomiteen begrunner dette slik: xxxxxx

1. Kandidat 1, foreslått av Redd Barna?
2. Kandidat 2, foreslått av Redd Barna?
3. Kandidat 3, foreslått av Redd Barna?

**Nominasjonskomiteen innstiller på at navn velges/gjenvelges, navn velges/gjenvelges som fast medlem for 3 år, og at navn velges/gjenvelges som varamedlem til representantskapet for 3 år fra region xxx.**

## 2. Landsmøtet

Regionmøtet skal velge inntil 15 representanter og likt antatt vararepresentanter til Redd Barnas landsmøte 2018. Under finner du de prioriterte listene vi har mottatt fra Redd Barna-gruppene i regionen.

Redd Barna xxx foreslår:

Navn

Navn

Navn

Navn

Navn

Redd Barna xxx foreslår:

Navn

Navn

Navn

Navn

Navn

Redd Barna xxx foreslår:

Navn

Navn

Navn

Navn

Navn

Redd Barna xxx foreslår:

Navn

Navn

Navn

Navn

Navn

Vi har i vår innstilling vektlagt at delegatene så langt som mulig skal avspeile Redd Barnas virksomhet i regionen. Vi har også vektlagt **geografisk bredde, kjønn og alder**.

**Nominasjonskomiteen innstiller på at følgende 15 personer velges som regionens delegater til Redd Barnas landsmøte (årstall).**

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Det skal også velges 15 varadelegater til landsmøtet. **Vedtektene åpner for valg av personlig vara. Dersom dere anbefaler eller ikke anbefaler dette – skriv det her.**

**Nominasjonskomiteen innstiller på at følgende 15 personer velges som regionens vararepresentanter i følgende rekkefølge/eller annet ved bruk av personlig vara:**

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?

Navn, Redd Barna?



**NB!**

Forslag på alternative kandidater skal være framsatt skriftlig til nominasjonskomiteens leder senest én uke før regionmøtet åpner. Kandidatene må være forespurt og ha sagt seg villige.

(Jmfør Redd Barnas vedtekter for lokalt og regionalt arbeid Kap.8 § 31)

Alle kandidatene i innstillingen er blitt spurt og har sagt seg villige.

Nominasjonskomiteens innstilling er **ikke enstemmig/enstemmig**.

Vennlig hilsen Nominasjonskomiteen

Navn

Redd Barna?

Navn

Redd Barna?

Navn

Redd Barna?

Nominasjonskomiteens leder

Navn

Adresse

Telefon

E-post

