

Etiske retningslinjer for Redd Barnas ansatte, tillitsvalgte, frivillige og medlemmer

Versjon vedtatt av hovedstyret juni 2016.
Sist revidert 27. oktober 2022.

Redd Barnas etiske retningslinjer definerer organisasjonens etiske regelverk og skal sikre god etisk praksis. Retningslinjene støtter opp under Redd Barnas formål som er å kjempe for en verden som innfrir alle barns rettigheter, slik de er definert i FNs barnekonvensjon. Retningslinjene støtter også opp under Redd Barnas verdier – ansvarlighet, ambisjoner, samarbeid, kreativitet og integritet.

Disse etiske retningslinjene omfatter alle ansatte, tillitsvalgte, frivillige og medlemmer (heretter kalt «representanter»). Dokumentet gjelder i arbeid/utførelse av verv for organisasjonen, og ved alle Redd Barnas arrangementer og aktiviteter.

1. Respekt for medmennesker og barns trygghet

Redd Barna skal være en trygg organisasjon for alle. Redd Barnas representanter skal til enhver tid kjenne til og følge Redd Barnas retningslinjer for en trygg organisasjon (*safeguarding*).¹

Du skal behandle andre med verdighet og respekt, uten å forskjellsbehandle, mobbe, diskriminere, trakassere eller utnytte andre. Rasisme aksepteres ikke. Du skal vise respekt for andres kropp, integritet og grenser. Seksuell trakassering og overgrep aksepteres ikke. Det er forbudt å kjøpe seksuelle tjenester både i Norge og i utlandet for norske statsborgere/personer hjemmehørende i Norge.

I Redd Barna har vi et særlig ansvar for barns trygghet. Du skal til enhver tid ivareta barnets beste, forholde deg til barn på en positiv og verdig måte og vise dem respekt. Barn skal aldri settes i fare eller krenkes, verken verbalt, ikke-verbalt, fysisk eller på annen måte. Redd Barna anser alle under 18 år som barn, uavhengig av seksuell lavalder.

2. Rolleforståelse

Du skal være bevisst den makten og påvirkningskraften du kan ha i relasjon til andre i og utenfor organisasjonen. Du skal aldri misbruke din tillit, rolle eller posisjon.

3. Partipolitisk og religiøs nøytralitet

Redd Barna er en partipolitisk og religiøs nøytral organisasjon. Du skal utvise nøytralitet knyttet til

partitilhørighet og religion under utførelsen av arbeid for Redd Barna, eller i arbeid som kan oppfattes å være på vegne av Redd Barna. Dette er ikke til hinder for at våre representanter ellers kan være politisk og/eller religiøst aktive på fritiden.

4. Representasjon og reise

Som representant for Redd Barna representerer du organisasjonen utad og har et ansvar for at din opptreden opprettholder tilliten og omdømmet til organisasjonen i arbeid for Redd Barna, eller i arbeid som kan oppfattes å være på vegne av Redd Barna. På reise i regi av Redd Barna skal du følge angitte rutiner for sikkerhet, utvise kulturell sensitivitet og følge norsk lov, internasjonale menneskerettigheter og vertslandets gjeldende lover og regler. Du skal være bevisst på at du representerer Redd Barna fra reises start til slutt, noe som også innebærer måtehold med alkohol.

5. Økonomisk ansvarlighet

Du skal utføre ditt arbeid med integritet, uten uærlige og uredlige hensikter. Redd Barnas ressurser og eiendeler skal behandles på en nøktern og forsvarlig måte. Alle eiendeler og alt utstyr som tilhører Redd Barna skal returneres i vanlig, god stand når arbeidet for organisasjonen opphører. Redd Barna har nulltoleranse for økonomisk kriminalitet, slik som korrupsjon og misligheter.

¹ *Safeguarding* referer til arbeidet organisasjonen gjør for barns sikkerhet og trygghet (child safeguarding) og grenseoverskridelser for voksne (adult safeguarding/PSEAH).

Ved innkjøp av varer eller tjenester til Redd Barna skal du følge gjeldende regelverk og handle i tråd med Redd Barnas interesser og formål. Du kan ikke forplikte Redd Barna økonomisk med mindre du har fullmakt og signaturrett i henhold til gjeldende fullmakts- og signaturretsdokument.

Du skal ikke tilegne deg fordeler eller motta noe som kan påvirke din rolle i Redd Barna. Du skal heller ikke gi eller tilby gaver eller andre fordeler/ytelser som er egnet til, eller ment til, å påvirke mottakerens tjenestehandlinger. Gaver av verdi under 500 NOK anses ikke som slik påvirkning. Gaver av verdi over 500 NOK skal doneres til Redd Barna. Du skal ikke motta honorar for oppdrag du gjør på vegne av Redd Barna.

6. Habilitet

Du skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål hvor du er, eller mistenker at du kan være, inhabil. Du er inhabil blant annet når du, nær familie og/eller andre bekjente har egeninteresse i beslutningen som skal fattes. Du er også inhabil om det foreligger

andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til din upartiskhet. Ledere og sentrale tillitsvalgte i Redd Barna skal levere habilitetserklæring og er pliktige å melde ifra om eventuelle senere endringer.

7. Konfidensialitet og taushetsplikt

Du skal håndtere konfidensielle opplysninger på en forsvarlig måte og overholde taushetsplikten for å unngå skade for organisasjonen, samarbeidspartnere eller enkeltpersoner. Dette gjelder også etter at ansettelsesforholdet eller annen tilknytning til organisasjonen opphører.

8. Alkohol og rus

Under utførelsen av arbeid for Redd Barna er det ikke lov å være påvirket av rusmidler eller være i bakrus. På arrangement med alkoholserving skal det utvises måtehold og dersom barn er til stede skal du avstå fra å drikke alkohol. Alle medlemsarrangementer skal være alkoholfrie fra start til slutt. Ansatte plikter å sette seg inn i Redd Barnas AKAN policy.

Er du usikker på noe av innholdet i de etiske retningslinjene – ta kontakt med din nærmeste leder eller kontaktperson i Redd Barna. Åpenhet skaper trygghet.

Brudd på retningslinjene og varsling om kritikkverdige forhold

Redd Barna oppfordrer alle representanter til å melde ifra om brudd eller mistanke om brudd på våre etiske retningslinjer til leder/kontaktperson i Redd Barna, eller på alert@reddbarna.no. Ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten som faller inn under [AML § 2 A-1 punkt 2](#) via Redd Barnas [varslingskanaler](#). Formelle varsler om kritikkverdige forhold vil bli håndtert slik det står forklart i varslingsrutinen som ligger på [intranettet](#) og på [Redd Barnas nettsider](#).

Brudd på Redd Barnas etiske retningslinjer kan medføre konsekvenser for ditt forhold til Redd Barna. Ved grove brudd kan konsekvensene eksempelvis være oppsigelse (må være ihht. [AML § 15-7](#)), avskjed, fratagelse av verv, politianmeldelse eller eksklusjon. Ved mindre alvorlige brudd kan konsekvensene være muntlig eller skriftlig advarsel.

Signering av etiske retningslinjer for Redd Barna

Alle tillitsvalgte, frivillige og ansatte signerer Redd Barnas retningslinjer. Ansatte signerer som vedlegg til ansettelseskontrakten, mens frivillige og tillitsvalgte signerer elektronisk via DocuSign. Våre leverandører, konsulenter og andre partnere signerer et eget sett med etiske retningslinjer.

Ved å signere bekrefter du å ha lest, forstått og at du vil etterleve innholdet i Redd Barnas etiske retningslinjer.

Du forplikter deg i tillegg til å sette deg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for din tilknytning til Redd Barna. Du har et personlig ansvar for å følge organisasjonens regler og etiske retningslinjer på en best mulig måte og tilstrebe en adferd og oppførsel som holder en høy etisk standard. Du er kjent med at du er oppfordret til og har mulighet til å melde ifra om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene.

Navn _____
Sted og dato _____
Signatur _____